



گزارش پایداری

شرکت بهساز کاشانه تهران

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فهرست مطالب



سرمایه های اجتماعی و انسانی

مدیریت ذینفعان	۲۵
رضایت مشتریان	۲۷
منابع انسانی	۲۸
آموزش	۲۹
سرانه آموزش	۳۰
جانشین پروری	۳۱
رضایت کارکنان	۳۲
HSE	۳۳



رد پای سبز

سافتمان سبز	۱۶
استاندارد ISO 14001	۲۱
مدیریت پسماند	۲۲



حکمرانی

اعضای هیئت مدیره	۰۸
سافتار سازمانی	۰۹
ترکیب سهامداران	۱۰
کمیته های تخصصی	۱۱
مدیریت استراتژی	۱۲



سرآغاز

پیام مدیر عامل	۰۲
درباره شرکت	۰۳
چارچوب خلق ارزش های ما	۰۵

سر آغاز

ساختمان دفتر مرکزی

HOME OFFICE



پیام مدیر عامل



دکتر امیر مسعود قربانی نیا

نایب رئیس هیأت مدیره و مدیر عامل

علیرغم وجود مشکلات اقتصادی که گریبان کشور عزیزمان ایران شده است، ما در شرکت بهساز کاشانه تهران متعهد به ایجاد و ارائه پروژه های ساختمانی با کیفیت برتر و پایدار هستیم که نه تنها نیاز های مشتریان را برآورده سازد، بلکه به جامعه و محیط زیست احترام بگذارد. تعهدات ما

- ۱- کیفیت و نوآوری: ما به استفاده از تکنولوژی های پیشرفته متعهد هستیم تا بهترین خدمات را به مشتریان ارائه دهیم
- ۲- پایداری محیط زیست: تلاش مستمر ما برای کاهش مصرف انرژی، مدیریت پسماند و حفظ محیط زیست از اولویت های ماست
- ۳- مسئولیت اجتماعی: ما به پشتیبانی از جوامع محلی و توسعه پروژه های اجتماعی که بهبود کیفیت زندگی مردم کمک می کند، پایبند هستیم
- ۴- توسعه حرفه ای کارکنان: ما به ارتقا و توسعه مهارت های کارکنانمان اهمیت ویژه ای می دهیم و برنامه آموزشی و توسعه حرفه ای را برای آنها فراهم می کنیم.

۵- ارتباط مستمر با مشتریان و ذینفعان: شفافیت و پاسخگویی در تمام مراحل پروژه از تعهدات ما به مشتریان عزیز است. در سال گذشته با همکاری همه بخش های شرکت و با تلاش شبانه روزی، توانستیم به دستاورد های مهمی در زمینه پایداری دست یابیم. امیدواریم که با ادامه مسیر، بتوانیم نقش موثری در ساختن آینده ای پایدار و بهتر برای همه داشته باشیم

مشخصات ثبتی

شرکت بهساز کاشانه تهران به شناسه ملی ۱۰۱۰۲۴۹۸۰۵۳ در تاریخ ۱۳۸۲/۶/۱۰ به صورت شرکت سهامی خاص تاسیس و طی شماره ۲۰۸۲۷۸ مورخ ۱۳۸۲/۶/۱۰ در اداره ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی تهران به ثبت رسیده و متعاقبا از تاریخ ۱۳۸۲/۰۶/۱۰ فعالیت خود را آغاز نموده است. مرکز اصلی شرکت واقع در تهران، بزرگراه کردستان، خیابان ۶۴ (یوسف آباد)، کوچه یکم، پلاک ۸ می باشد.

1

ادغام

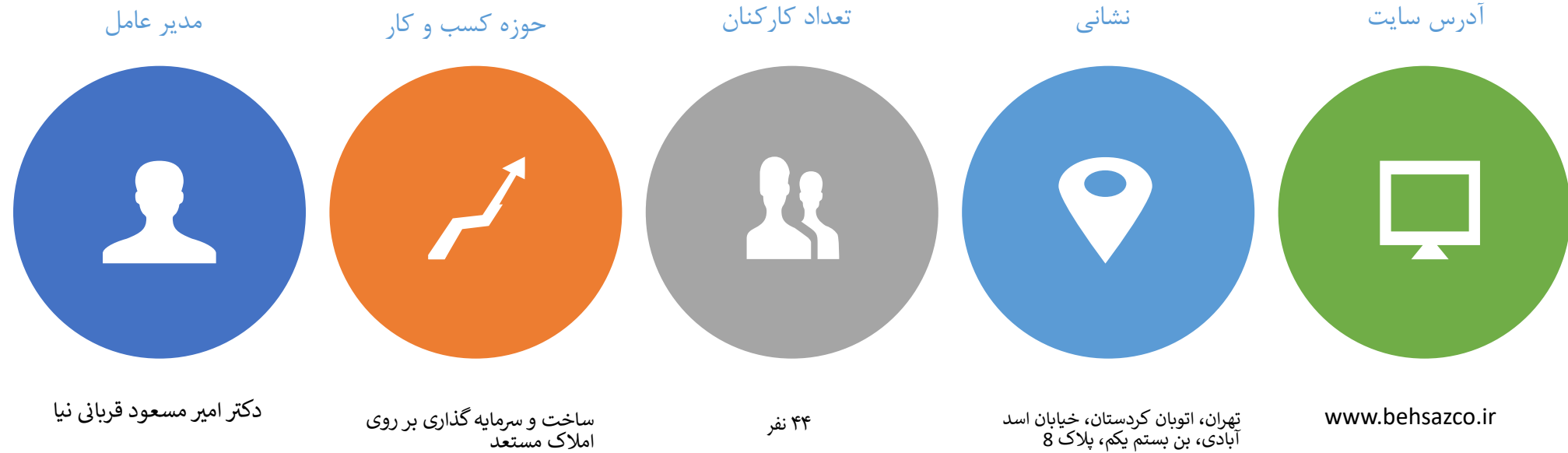
در راستای سیاست های گروه توسعه ساختمان تدبیر و به موجب مصوبه مجمع عمومی فوق العاده مشترک شرکتهای توسعه آینده پارس و بهساز کاشانه تهران مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۳۱، شرکت توسعه آینده پارس (سهامی خاص) در شرکت بهساز کاشانه تهران (سهامی خاص) ادغام گردیده است.

2

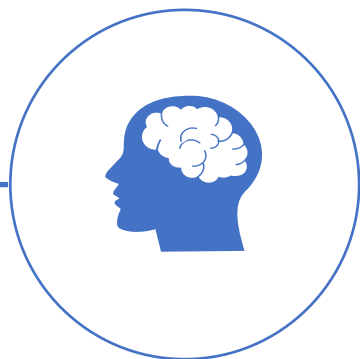
ورود به بورس

شرکت در تاریخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۰ موفق به اخذ تاییدیه پذیرش از سازمان بورس اوراق بهادار گردیده و طبق صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۷، همچنین ثبت در مرجع ثبت شرکتها در مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۲۵، شخصیت حقوقی شرکت از سهامی خاص به سهامی عام تغییر یافته است.

3







استراتژی شرکت

- ۱- چابکی و تعالی در عملیات
- ۲- نفوذ در بازار
- ۳- افزایش کیفیت و ارزش افزوده



ارزش های کسب و کار

- ۱- کار تیمی و مشارکت در تصمیم گیری
- ۲- تعالی خواهی و بهبود مستمر
- ۳- مشتری مداری
- ۴- صیانت از محیط زیست
- ۵- احترام و گشاده رویی
- ۶- شفافیت و پاسخگویی
- ۷- قانون مداری
- ۸- سلامت و ایمنی





مجتمع مسکونی پل رومی
Pol roumi residential Complex



حکمرانی



عضو غیر موظف هیأت
مدیره

اکبر سعید دولت‌آباد



عضو غیر موظف هیأت
مدیره

کامیار اقلیمی



عضو موظف هیأت
مدیره

علی اصغر خورشیدی



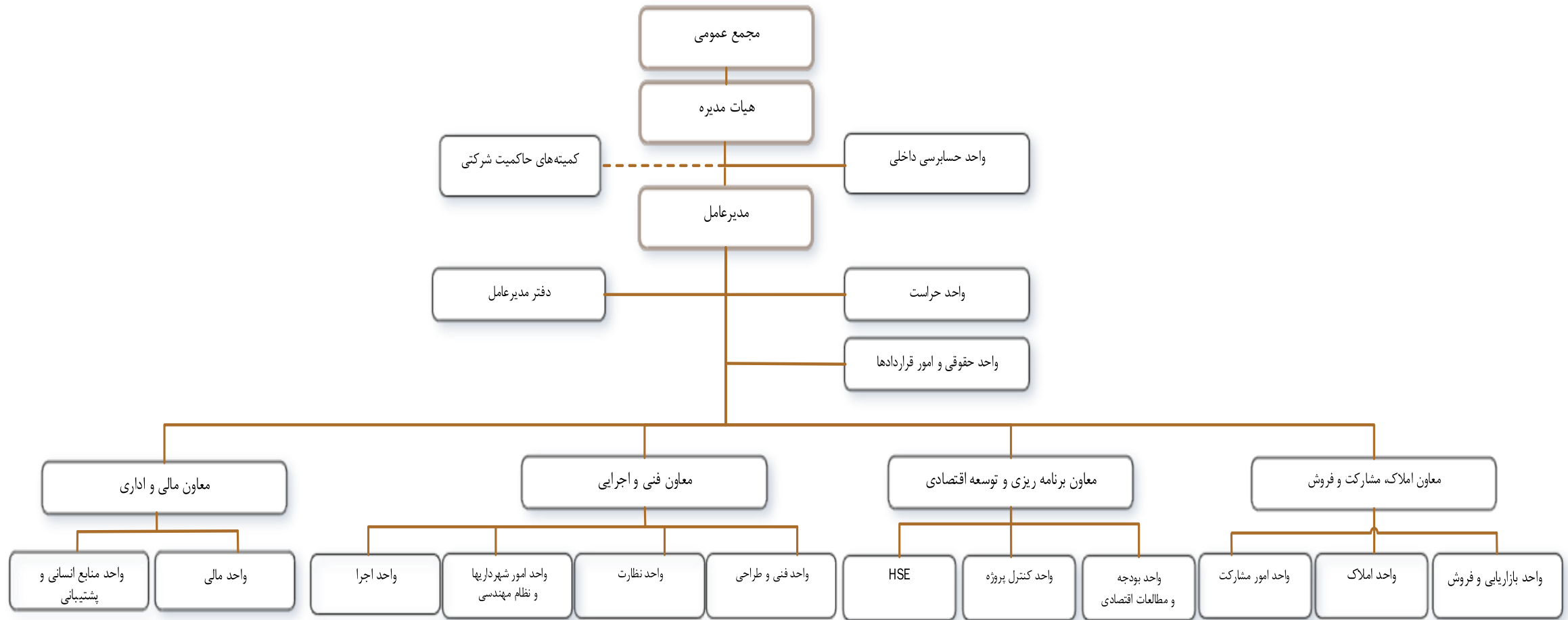
رئیس هیأت مدیره

داود مالکی

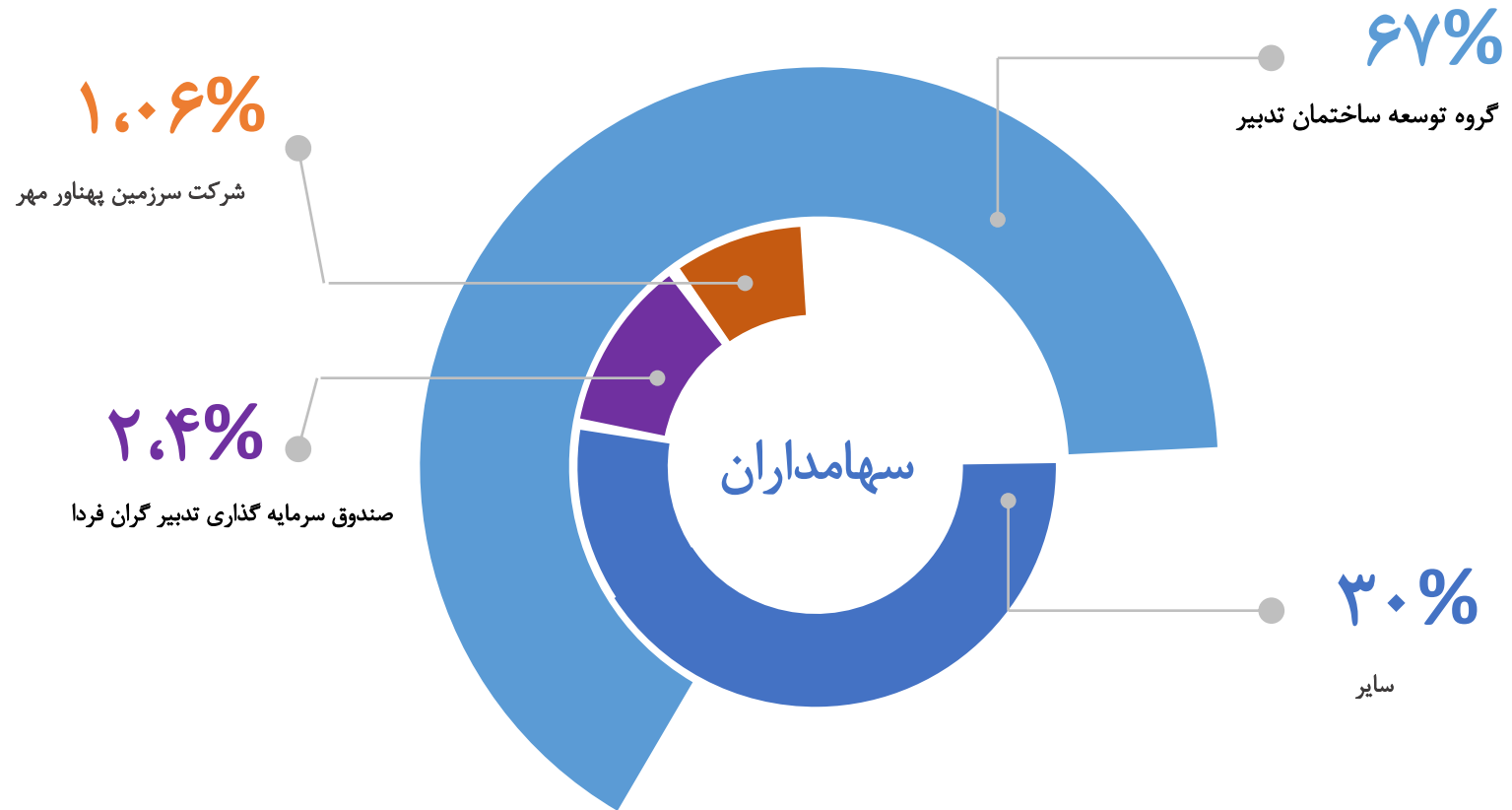


نایب رئیس هیأت مدیره
و مدیر عامل

دکتر امیر مسعود قربانی نیا



ترکیب سهام داران



کمیته حسابرسی

اهم وظایف :

افزایش اثربخشی فرآیندهای نظام راهبری، مدیریت ریسک و کنترل های داخلی
نظارت بر سلامت گزارشگری مالی و کسب اطمینان معقول در خصوص به موقع بودن گزارش های مالی شرکت
افزایش اثربخشی حسابرسی داخلی و تقویت ساختار کنترل داخلی
بررسی استقلال و اثربخشی عملیات حسابرسی مستقل
نظارت بر رعایت استانداردهای حسابداری، قوانین، مقررات و الزامات.

کمیته مدیریت پروژه

اهم وظایف:

نظارت و کنترل بروصول مطالبات
تعیین تکلیف مطالبات جاری و معوق
ارایه پیشنهادات در خصوص وصول مطالبات یا بخشودگی آنها به هیات مدیره شرکت
ارایه گزارشات مطالبات شرکت به هیات مدیره

کمیته مباره با پول شویی

اهم وظایف :

طراحی ساز و کار لازم جهت نظارت و کنترل فرآیند های مبارزه با پولشویی
ارزیابی و ممیزی میزان اجرای قوانین و دستورالعملهای مربوطه در شرکت
بررسی و شناخت مجاری احتمالی پولشویی در شرکت
اعلام نقاط قابل بهبود (نقاط ضعف) به هیات مدیره جهت اصلاح
بازرسی نا محسوس در هنگام ارائه خدمات به ارباب رجوع

کمیته انتصابات

اهم وظایف :

بررسی صلاحیت حرفه ای افراد جهت تصدی مشاغل کلیدی و مدیریتی
کمک به ایفای نقش شرکت جهت رعایت الزامات حاکمیت شرکتی
اتخاذ رویکرد حرفه ای در انتخاب افراد در سمت های کلیدی و مدیریتی
نهادینه کردن رویکرد مدیریت بر مبنای شایستگی در فرآیند جذب و انتصاب

کمیته فنی و طراحی

اهم وظایف :

بررسی و تصویب طرحهای مطالعاتی و نقشه های پروژه ها
بررسی لیست مصالح مورد استفاده در پروژه ها
ارتقا کیفیت طراحی

کمیته مدیریت ریسک

اهم وظایف :

ترویج فرهنگ مدیریت ریسک در شرکت
تلفیق مدیریت ریسک با اهداف و استراتژی های شرکت
پایش وضعیت ریسک در شرکت
ارزیابی زیرساخت مدیریت ریسک شرکت
حصول اطمینان از اینکه تمامی ریسک های کلیدی شرکت به صورت مستمر شناسایی، ارزیابی و مدیریت می شوند.
ارتقای گفتگوهای آزاد در خصوص ریسک



فرایند تدوین استراتژی شرکت بهساز کاشانه تهران



Preplanning

در فاز preplanning محیط کلان صنعت ساختمان در جهان و ایران و روند کلان صنعت، شرکت‌های مشابه خارجی برای الگوبرداری و یادگیری حاصله، بررسی رقبای داخلی و عوامل کلیدی موفقیت برای KSF یک شرکت جهت فعالیت و موفقیت در صنعت ساختمان مورد بررسی قرار می‌گیرد

ارکان جهت ساز

ارکان جهت‌ساز شامل مأموریت، چشم‌انداز، ارزش‌ها و اهداف کلان شرکت بوده که در واقع ایده‌آل‌ها و آرمان‌های شرکت را بیان می‌دارند

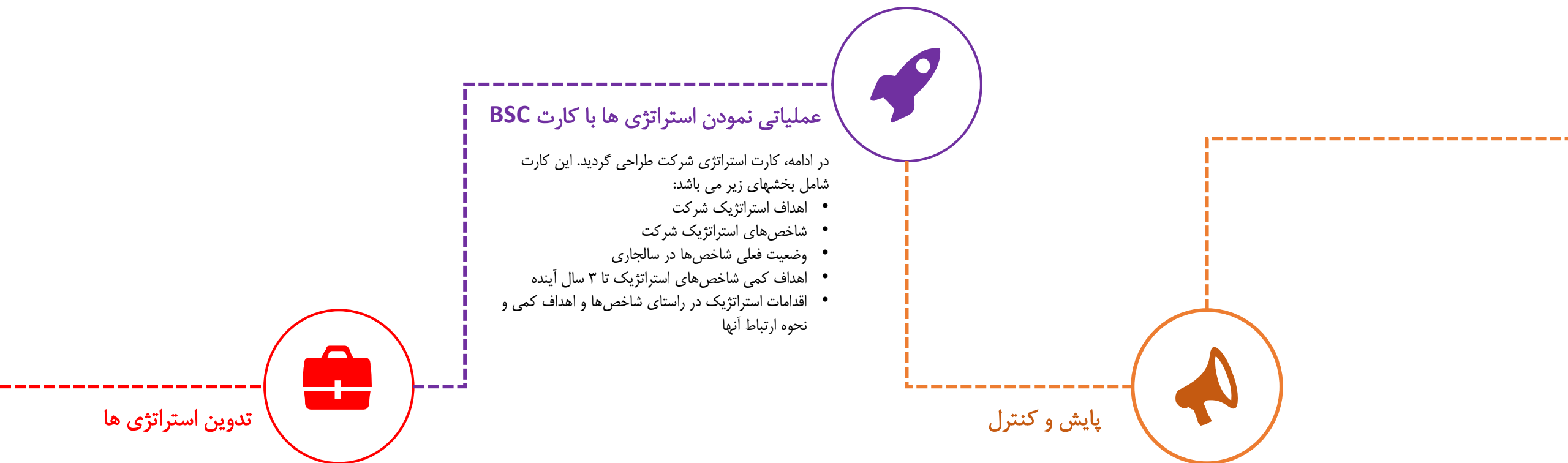


تحلیل نیاز ذینفعان

شرکت بهساز کاشانه تهران مطابق مدل الماس، در مرحله اول تدوین استراتژی، ذینفعان خود را شناسایی و در ۵ بخش مشتریان، سهامداران، شرکای تجاری و تامین کنندگان، جامعه و کارکنان تقسیم بندی نموده است



فرایند تدوین استراتژی شرکت بهساز کاشانه تهران



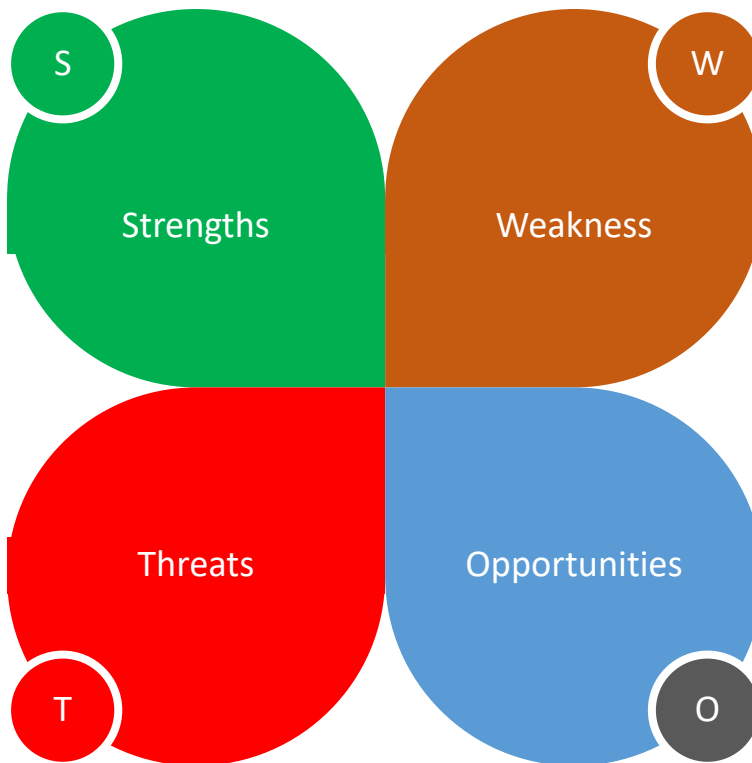
SWOT

قوت‌ها (Strengths)

- توانایی در مدیریت زنجیره تامین
- امکان پرداخت تهاثری عوارض به شهرداری ها
- خوشنامی و اعتبار در بازار
- استقرار سیستم یکپارچه مدیریت
- حضور در بازار اول بورس اوراق بهادار
- امکان اخذ زمین بصورت اقساط از سازمان اموال و املاک
- استفاده از مزیت مادری هلدینگ ساختمان (تامین منابع مالی، هم افزایی شرکتها و ...)
- استقرار سیستم مدیریت HSE و وجود مستندات و دستورالعمل های HSE

تهدیدها (Threats)

- تغییر قوانین و مقررات
- کاهش سهم تسهیلات وام مسکن جهت خرید مسکن
- نوسانات قیمت مصالح
- کاهش سبد املاک مرغوب ستاد
- وجود رقبای حقیقی و حقوقی فراوان در کشور
- دوره های رکود مسکن
- افزایش هزینه مسکن در سبد خانوار (کاهش قدرت خرید مسکن)
- عدم انجام به موقع تعهدات توسط برخی شرکا



ضعف‌ها (Weakness)

- تاخیرات در برخی پروژه ها
- بوروکراسی در سازمانهای بالادست
- کندبودن برخی فرآیندهای شرکت
- وجود املاک غیر مولد در سبد املاک شرکت
- عدم وجود سرمایه در گردش مناسب
- عدم اجرای دستورالعمل نظام مدیریت HSE پیمانکاران
- عدم جذب و بکارگیری مسئولین HSE در پروژه ها توسط شرکا و پیمانکاران

فرصت‌ها (Opportunities)

- وجود سازندگان توانمند در کشور
- نیاز به ساخت حداقل ۹۰۰ هزار واحد مسکونی در سال تا ۱۴۰۵
- امکان تامین منابع نقدینگی از بازار سرمایه
- افزایش تقاضای مسکن به عنوان کالای سرمایه ای مطمئن
- امکان تامین مصالح از بازار داخلی
- امکان تامین مصالح از بورس کالا
- حمایت های قانونی و مقرراتی در حوزه HSE
- افزایش آگاهی های عمومی در حوزه بهداشت و ایمنی



مجتمع مسکونی سالینا
Salina Residential Complex



رد پای سبز

ساختمان سبز

در سال‌های اخیر، مشکلات زیست محیطی مانند تغییرات آب و هوایی، آلودگی زیست محیطی و کاهش سریع منابع طبیعی، مردم را از خطرهای زیست محیطی با خبر کرده است. این آگاهی مشترک، صنعت ساخت و ساز را به ساخت ساختمان‌های مدرنی سوق داده است که سازگار با محیط زیست و پیرو حفظ طبیعت هستند. این ساختمان‌ها که به اختصار می‌توان آن‌ها را ساختمان‌های سبز نامید، با توجه به معیارهای مختلفی از جمله کیفیت ساختمان، طراحی، بهره‌وری انرژی، صرفه جویی در مصرف آب، بازیافت مواد زائد و آگاهی‌های زیست محیطی توسط موسسات مختلف ارزیابی و تایید می‌شوند. این سازه‌ها از نظر خصوصیات عمومی با مصالح ساختمانی تولید شده از بازیافت مواد زائد ساخته می‌شوند.

هدف از ساخت ساختمان سبز چیست؟

هدف از ساخت ساختمان سبز علاوه بر اینکه بر کمال فیزیکی و عملکردی تاکید دارند، زندگی انسان را نیز تسهیل می‌کند. علاوه بر این، هزینه‌ها را کاهش می‌دهد، رفاه انسان را افزایش می‌دهد و از کیفیت بهتر زندگی پشتیبانی می‌کند. اهمیت ساختمان‌های سبز در دوره‌ای که تغییرات آب و هوایی شروع شده است بسیار بالاست. زیرا این ساختمان‌ها در تامین امنیت آینده موفق هستند.

مزیت‌های ساختمان سبز

ساختمان سبز نوعی طراحی و ساخت است که نسبت به ساختمان‌های استاندارد آسیب کمتری به ساکنان و محیط زیست وارد می‌کند زیرا مطابق با استانداردهای خاصی طراحی و ساخته می‌شود. تنها بخشی از مزیت‌های این ساخت و ساز به صورت زیر هستند:

- کنترل کیفیت هوای داخل ساختمان
- صرفه جویی در هزینه‌های گرمایش، سرمایش و روشنایی
- اهمیت دادن به جمع‌آوری و تصفیه آب باران
- استفاده از مواد برگشت پذیر و قابل بازیافت



چرا ساختمان های سبز مهم هستند؟

مزایای زیست محیطی: اتلاف آب و انرژی را کاهش می دهد. با حفاظت از منابع طبیعی، کیفیت منابعی مانند آب و هوا را بهبود می بخشد. از تنوع زیستی و اکوسیستم محافظت می کند. از منابع انرژی تجدید پذیر مانند انرژی خورشیدی استفاده می کند. اقداماتی را برای کاهش آلودگی و زباله و همچنین استفاده مجدد و بازیافت مواد انجام می دهد. مواد مورد استفاده غیر سمی، اخلاقی و پایدار هستند. محیط در طراحی و ساخت آن مورد توجه قرار می گیرد و سازگاری آن با محیط در حال تغییر تضمین می شود.

مزایای اقتصادی: کاهش هزینه ها و افزایش ارزش. بهره وری کاربر را افزایش می دهد. ساختمان سبز بر ایجاد ساختمان هایی تمرکز دارد که نه تنها برای محیط زیست مفید هستند، بلکه از زندگی سالم تر، شادتر و پربارتر پشتیبانی می کنند. اینها؛ این شامل صرفه جویی در هزینه در قبوض برق برای مستاجران یا خانوارها از طریق بهره وری انرژی و آب است. بازاری برای سایر محصولات و خدمات سبز ایجاد می کند. عملیات ساختمان سبز بازیافت مواد و آب را تشویق می کند و همچنین برای سرمایه گذاران املاک سودآور است.

مزایای اجتماعی: کیفیت زندگی را افزایش می دهد. در طراحی، ساخت و بهره برداری از ساختمان های سبز؛ کیفیت زندگی کاربران در نظر گرفته شده است. سلامتی و راحتی را بهبود می بخشد. بار روی سازه محلی را به حداقل می رساند.



پروژه یاس عظیمیه

طراحی و اجرا پروژه مطابق ضوابط ساختمان سبز

استفاده از پنل خورشیدی برای تامین برق مشاعات
جاروبرقی مرکزی گرید A+ مصرف انرژی
عایق حرارتی طبقات
استفاده از سیستم گرمایشی و سرمایشی راندمان بالا
بکارگیری سیستم هوشمند



پروژه زنگان شمالی

- استفاده از دیوار سبز در حیاط
- زیر ساخت سیستم هوشمند
- استفاده از سیستم انرژی سبز
- عایق حرارتی و صوتی طبقات
- استفاده از سیستم برودتی ایرومکس با راندمان بالا
- استفاده از عایق الاستومری لوله های آب سرد و گرم



پروژه شهران

- استفاده از دیوار سبز در حیاط
- زیر ساخت سیستم هوشمند
- استفاده از سیستم انرژی سبز
- عایق حرارتی و صوتی طبقات
- استفاده از سیستم برودتی ایرومکس با راندمان بالا
- استفاده از عایق الاستومری لوله های آب سرد و گرم





تمدید و نگهداری استاندارد ISO14001

استاندارد ایزو ۱۴۰۰۱، یک چارچوب مدیریتی بین‌المللی است که سازمان‌ها را به سمت پیاده‌سازی یک سیستم مدیریت زیست‌محیطی (EMS) هدایت می‌کند. این استاندارد، به شرکت‌ها و سازمان‌ها کمک می‌کند تا اثرات منفی محیطی خود را شناسایی کرده و برای کاهش آن‌ها برنامه‌ریزی کنند. به عبارت ساده، ISO 14001 ابزاری است که به شرکت‌ها کمک می‌کند تا فعالیت‌های خود را به گونه‌ای مدیریت کنند که هم با قوانین زیست‌محیطی هماهنگ باشد و هم اثرات منفی بر محیط را کاهش دهد.

CERTIFICATE



This is to certify that



Behsaz Kashaneh Tehran

No. 20, Separ Alley., Shahidi St.,
Haqqani Hwy., Vanak Sq.,
Tehran - Iran

has implemented and maintains an **Environmental Management System**.

Scope:
Investment & Supervising of Construction Activities

Through an audit, documented in a report, it was verified that the management system fulfils the requirements of the following standard:

ISO 14001 : 2015

Certificate registration no.	467535 UM15
Valid from	2022-08-10
Valid until	2025-08-09
Date of certification	2022-08-10



DQS Middle East
Organization for Sustainability

Farshid Momeni
Managing Director

مدیریت پسماند در شرکت بهساز کاشانه تهران

مدیریت پسماند، هنری است که در دل خود پیام مهمی برای حفظ محیط زیست دارد. این فرآیند تنها جمع‌آوری و دفع پسماندها نیست؛ بلکه شاهکاری از بهینه‌سازی منابع و کاهش آلودگی است. هر تکه زباله‌ای که به درستی تفکیک و بازیافت می‌شود، گامی است در جهت حفظ زمین مان برای نسل‌های آینده. هر باره که پسماندها را کاهش می‌دهیم، زیبایی طبیعت را به خود بازمی‌گردانیم و به موجودات زنده اجازه می‌دهیم در زیست‌بوم‌های سالم‌تری زندگی کنند.

ما در شرکت بهساز کاشانه تهران تلاش می‌کنیم برای مدیریت بهینه پسماندها، دنیایی پاک‌تر و پایدار برای همه ایجاد کنیم. این راهی است به سوی آینده‌ای که در آن همه منابع ارزشمند را به درستی استفاده می‌کنیم و زیبایی‌های طبیعی جهان را حفظ می‌کنیم.



اقدامات انجام شده مدیریت پسماند در شرکت بهساز کاشانه تهران

برنامه ریزی مدیریت پسماند

ایجاد یک برنامه جامع مدیریت پسماند شامل شناسایی، نوع پسماند، محل تولید، جمع آوری، تفکیک، بازیافت و دفع پسماند می باشد.



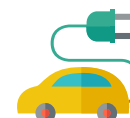
استفاده مجدد از مواد و بازیافت

شناسایی موادی که قابلیت استفاده مجدد دارند و برنامه ریزی برای استفاده مجدد در پروژه های دیگر
ایجاد سیستم بازیافت در محل پروژه و همکاری با شرکت های بازیافت برای کاهش حجم پسماندهای دفع شده



کاهش تولید پسماند

استفاده از مواد با کیفیت بالا و بهره وری از منابع موجود برای کاهش تولید پسماند و همچنین استفاده از نرم افزارهای جامع اتوماسیون اداری در جهت کاهش مصرف کاغذ و افزایش بهره وری



تفکیک پسماند

نصب سطل های جداگانه برای انواع مختلف پسماند در دفتر مرکزی و محل پروژه ها



آموزش

ارائه آموزش های لازم به کارکنان و کارگران درباره اهمیت و روش های مدیریت پسماند



دفع ایمن پسماندها

پسماندهای که قابلیت بازیافت نمی باشد با همکاری شرکت های مورد تایید در سایت های مشخص دفن بهداشتی صورت می گیرد.



نظارت و ارزیابی

به صورت منظم مدیریت پسماند با استفاده از چک لیست ها و فرم توسط واحد HSE نظارت و ارزیابی می شود و نقاط ضعف و قوت شناسایی و اقدامات لازم در جهت بهبود فرایند عملیاتی می گردد.



سرمایه های اجتماعی و انسانی



مجتمع آفتاب سنندج
Aftab Sanandaj Complex

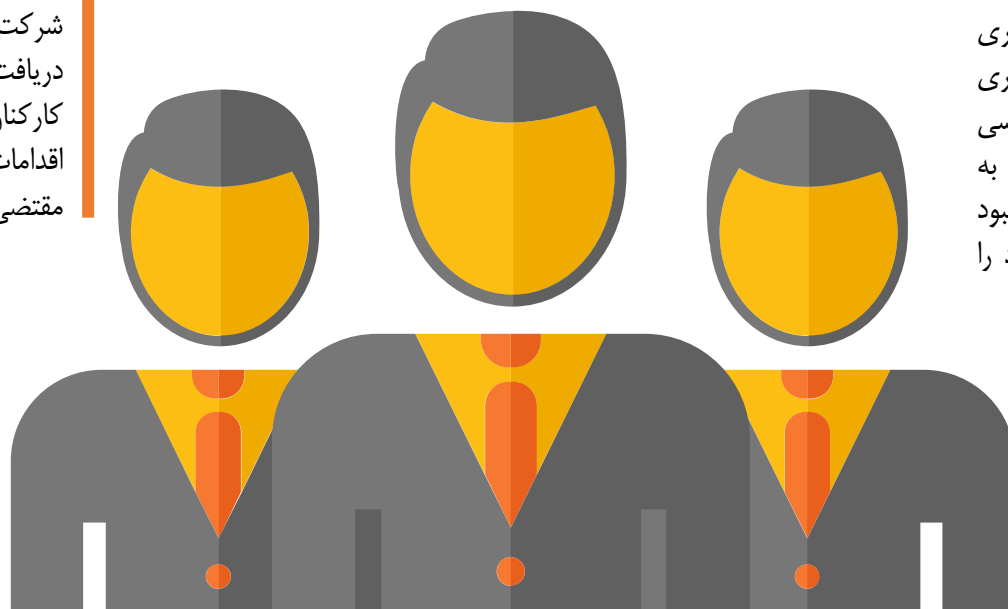
رویکرد شرکت جهت حصول اطمینان از تحقق اهداف و برنامه‌های سازمان، تعامل با ذینفعان درون و برون سازمانی

برون سازمان

مدیریت ارشد شرکت با تعامل مستقیم و برگزاری جلسات مشترک با ذینفعان بیرونی نظیر شهرداری ها، فرمانداری ها، دانشگاه ها، نظام مهندسی ساختمان، مشاورین و شرکا و شخصا نسبت به دریافت مشکلات، نظرات و زمینه های قابل بهبود اقدام می نماید و در صورت لزوم اقدامات بهبود را تعریف می نماید.

درون سازمان

شرکت بهساز کاشانه تهران بصورت دوره ای نسبت به دریافت نقطه نظرات ذینفعان مختلف نظیر نظرسنجی از کارکنان اقدام می نماید و گزارشات و نتایج حاصل از این اقدامات در جلسات شورای معاونین مطرح و تصمیمات مقتضی اتخاذ می گردد.



مشتریان

رویکردهای شناسایی و پیش بینی نیاز

انجام مطالعات بازار و آینده پژوهی مسکن
نظر سنجی از مشتریان
فوکوس گروپ با مشتریان

مراجع دولتی

رویکردهای شناسایی و پیش بینی نیاز

برگزاری جلسات با شهرداری ها، سازمانها و ارگانها
بررسی قوانین، مقررات و الزامات

جامعه

رویکردهای شناسایی و پیش بینی نیاز

ایجاد ارتباط موثر
مشارکت و همکاری
تمرکز بر پایداری و مسئولیت پذیری

سهامداران

رویکردهای شناسایی و پیش بینی نیاز

تحلیل گزارشات سازمانهای بالادست
عضویت در کمیته ها و شوراهای
شرکت جلسات هیئت مدیره و مجامع عمومی
شرکت در جلسات مستمر با سازمان بالادستی

تامین کنندگان

رویکردهای شناسایی و پیش بینی نیاز

ارتباط مستمر با تامین کنندگان
ارزیابی عملکرد تامین کنندگان

کارکنان

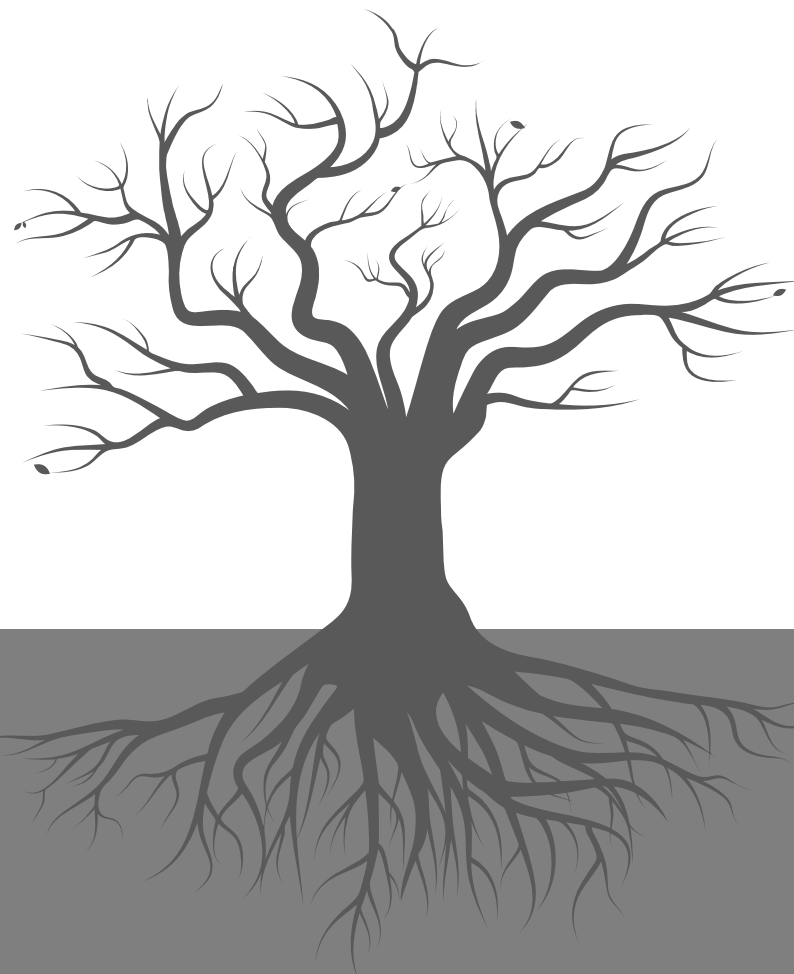
رویکردهای شناسایی و پیش بینی نیاز

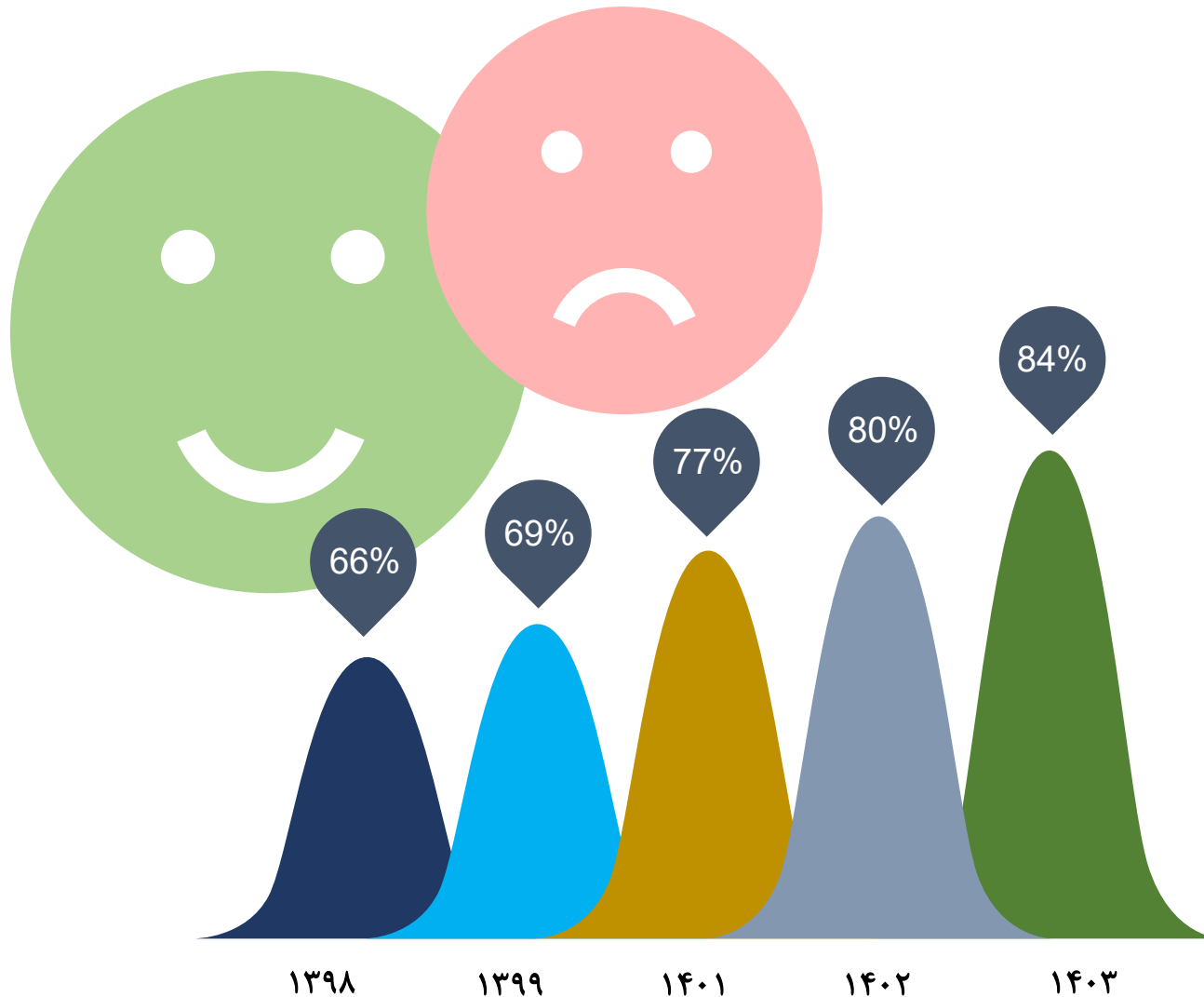
نظرسنجی ها و پرسشنامه
جلسات و گفتگوهای منظم
تحلیل داده های کارکنان
ارزیابی عملکرد و بازخورد

شرکا و پیمانکاران

رویکردهای شناسایی و پیش بینی نیاز

برگزاری جلسات BPM
بازدید از پروژه ها





سنجش رضایت مشتریان (خریداران)

احساس رضایت، انعکاس ذهنی مشتری یا مصرف کننده از سازمان، محصول یا خدمت است. این احساس نشانگر انتظاراتی است که او از سازمان، محصول یا خدمات در نظر دارد. شرکت بهساز کاشانه تهران در ۵ حوزه کیفیت محصول، زمان تحویل، خدمات، قیمت و سازمان اقدام به نظر سنجی از مشتریان خود می کند.





رده شغلی

مدیر عامل
معاون
مدیر
کارشناس



وضعیت تحصیلی

دکتر ۱ نفر
فوق لیسانس ۱۲ نفر
لیسانس ۲۳ نفر
دیپلم ۵ نفر
زیر دیپلم ۳ نفر



تعداد نفرات

۴۴ نفر



نوع استفاده

۲۵ نفر ساختاری
۱۹ نفر برون سپاری



جنسیت

۴۲ نفر آقا
۲ نفر خانوم

تعیین اثر بخشی آموزش

واحد آموزش ، در پایان هر دوره آموزشی نسبت به ارزیابی دوره از طریق فرم ارزیابی آموزش اقدام نموده و نتایج آن را در تهیه برنامه های آموزشی آتی لحاظ می نماید.

4

طراحی و برنامه ریزی آموزش

متناسب با اهداف آموزش و روش یادگیری برنامه ریزی آموزش به صورت فصلی و شش ماهه صورت می گیرد.

2

3

اجرای آموزش

اجرای آموزش در شرکت بهساز کاشانه یک فرایند دقیق و برنامه ریزی شده می باشد.

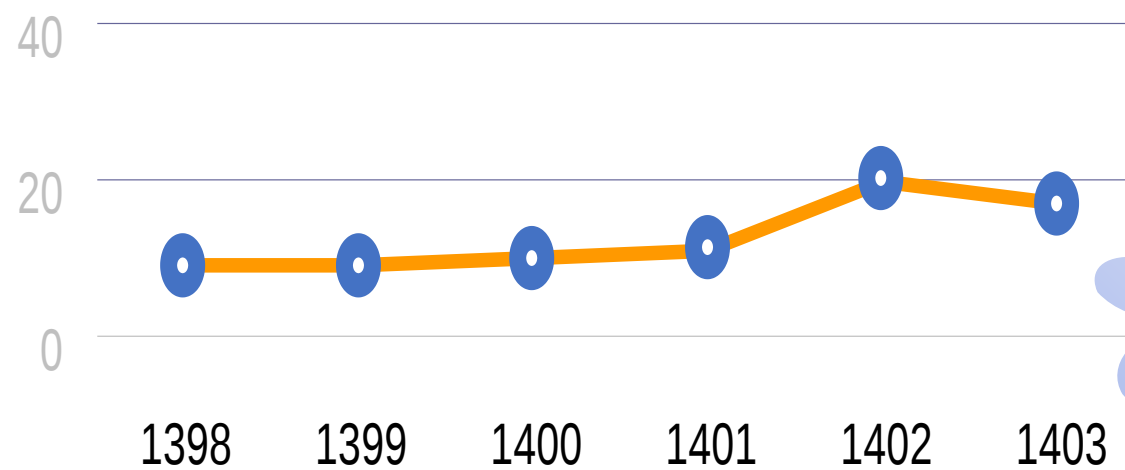
1

نیاز سنجی آموزش

- نیاز سنجی از طریق مدیران و پرسنل
- نیاز سنجی اعلامی از سوی گروه مشاوران تدبیر
- نیاز سنجی توسط گروه مشاوران
- خروجی اثربخشی های برنامه های آموزشی



نفر ساعت



Skill Matrix

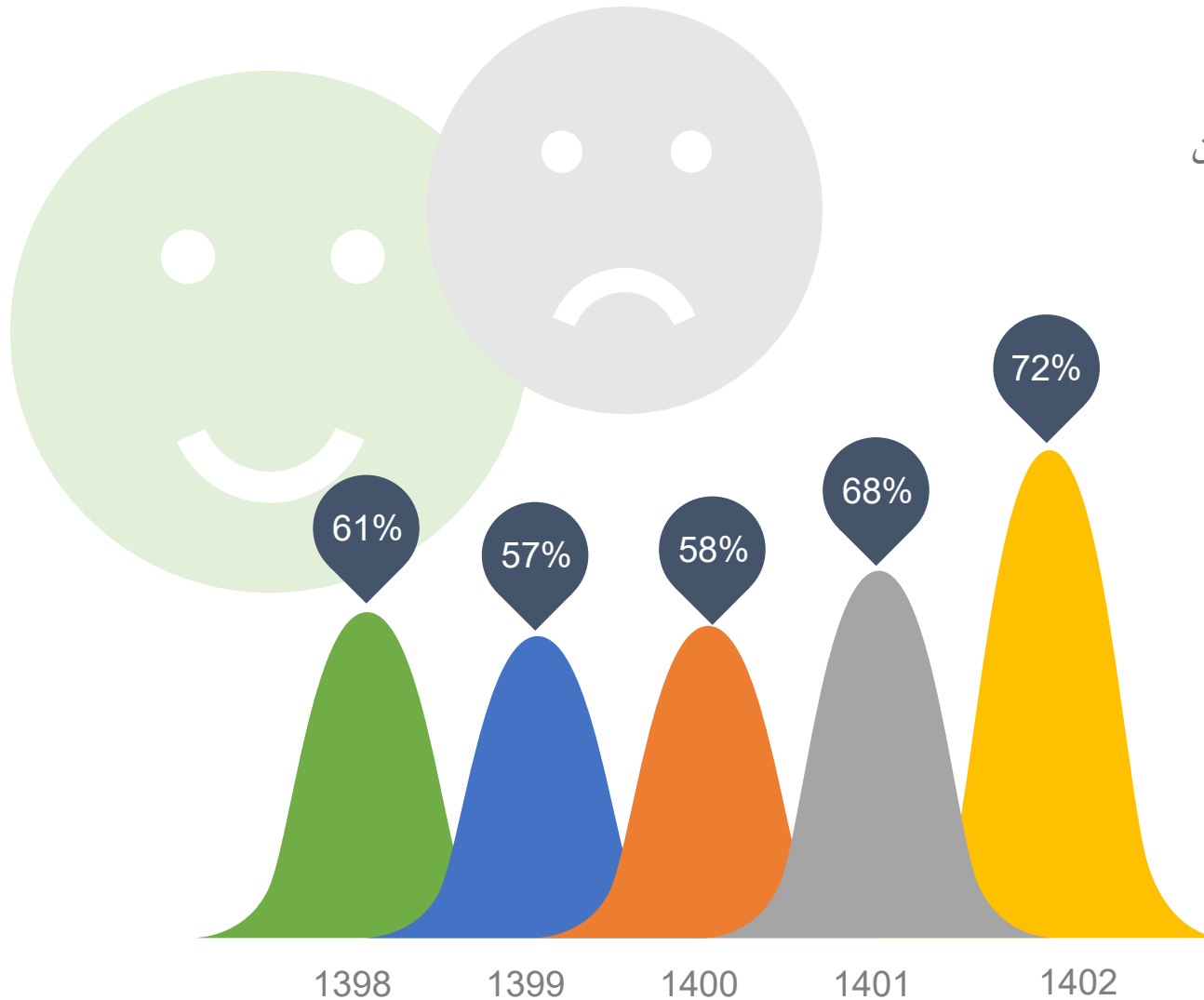
رویکردهای بسیار اثربخش و جامع شرکت بهساز کاشانه تهران جهت دراختیار داشتن کارکنان توانمندی که راهبردهای شرکت را اجرای نمایند، استفاده از مدل *skill matrix* مییاشد. در گام اول، واحد منابع انسانی شرکت با همکاری کلیه واحدها، نسبت به شناسایی مهارتهای مورد نیاز در معاونتها و همچنین توانمندی های کارکنان اقدام نمود. در گام بعدی و با انطباق مهارتهای شغل و شاغل، هریک از کارکنان در ۴ سطح (یک خانه، دوخانه، سه خانه و چهارخانه) طبقه بندی می شوند. با بررسی های صورت پذیرفته و در راستا اهداف و برنامه های واحدها، نیاز آن معاونت به افراد با توانایی های مختلف شناسایی و در جهت توسعه مهارتها، دانش و شایستگی کارکنان دوره ها و آموزشهای لازم برگزار میشود. همچنین با این روش توانایی های هر فرد و هر معاونت نیز بدست می آید. این امر با ارزیابی شاخص "درصد آمادگی مهارتی کارکنان (ماتریس مهارت)" مورد سنجش قرار گرفته و درنظرسنجی کارکنان با عنوان "میزان امید به رشد و پیشرفت در شرکت" ارزیابی میگردد.

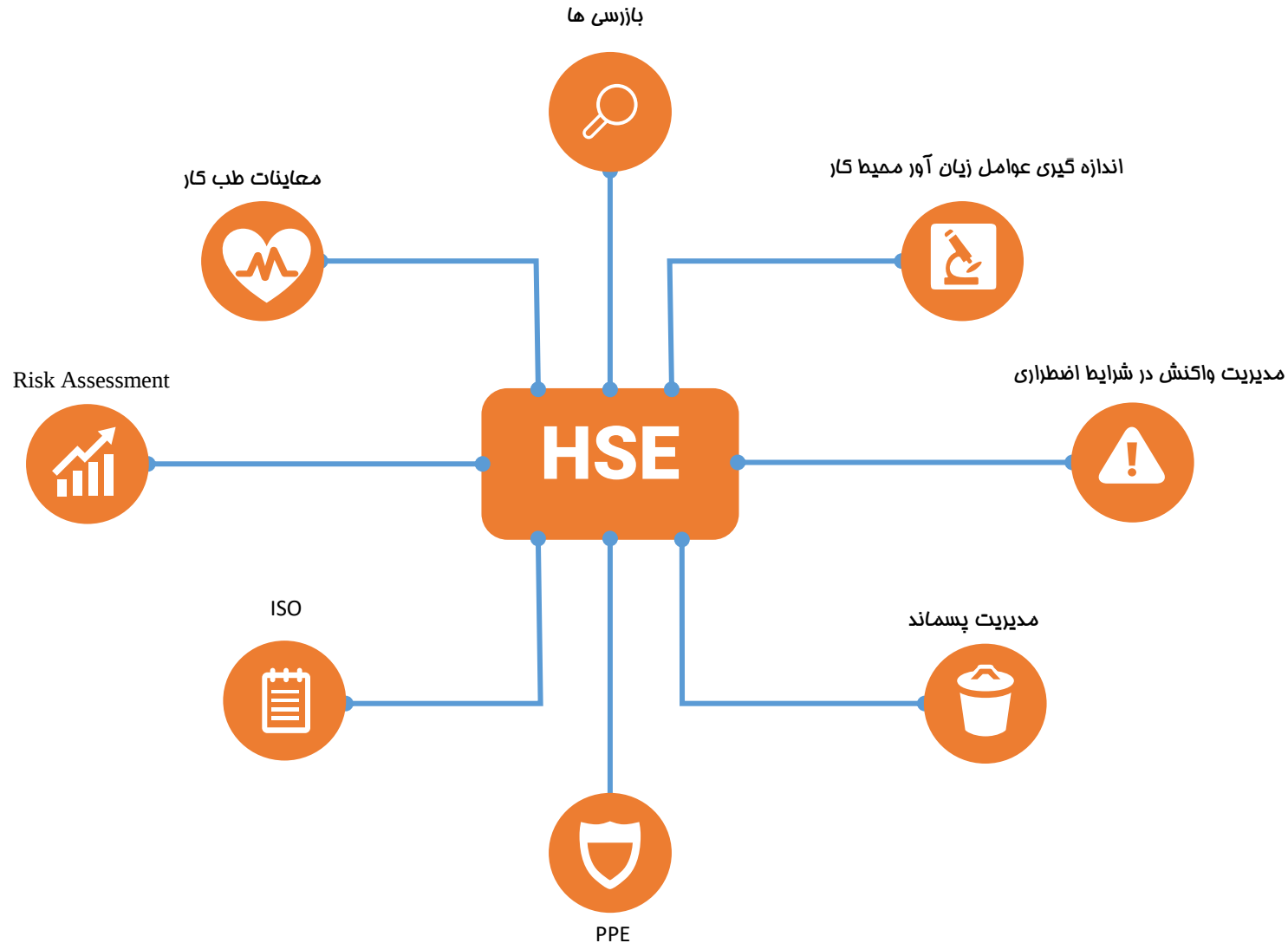
ردیف	عنوان	مهارت					جمع توانایی ها فرد
1							18
2							11
3							10
		8	6	8	8	9	



سنجش رضایت کارکنان

رویکرد شرکت بهساز کاشانه تهران در سنجش رضایت شغلی کارکنان





مدیریت HSE در شرکت بهساز کاشانه تهران

- صیانت از کارکنان و عموم جامعه، حفاظت از محیط زیست و پاسداری از دارایی ها و اعتبار سازمان
- ایجاد محیط کاری ایمن، سالم و بدون حادثه، اجرای کارآمد و اثربخش مطالعات و شناسایی و ارزیابی مخاطرات احتمالی و مدیریت آنها
- کاهش آلاینده های زیست محیطی
- کنترل رویارویی کارکنان با عوامل زیان آور شغلی
- ایجاد و توسعه مدیریت HSE ، نهادینه سازی نظام اجرایی HSE شرکا، پیمانکاران و زیر مجموعه
- استقرار و نگهداری سیستم مدیریت یکپارچه

ISO 9001 بیانیه خط مشی (IMS)

