

گزارش پایداری شرکت بهسازکاشانه تهران

معاونت برنامه ریزی و توسعه اقتصادی



شرکت بهسازکاشانه تهران (سهامی عام)

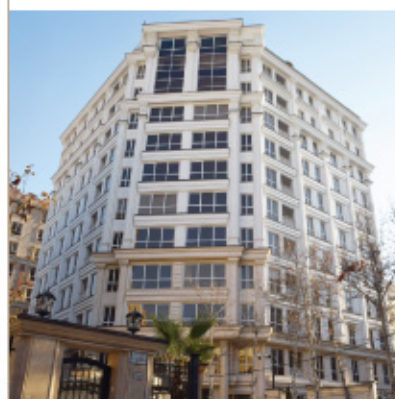




شرکت بهساز کاشانه تهران (سامی مام)

فهرست مطالب

۵	پایداری و اهمیت آن
۸	بیانیه مدیر عامل
۱۰	درباره شرکت
۱۶	مدیریت ذینفعان
۲۰	نتایج اقتصادی
۲۸	نتایج محیط زیستی
۴۰	نتایج اجتماعی
۵۶	جوایز و گواهینامه ها
۵۸	پیوست های GRI



اسم الله
IN THE NAME OF GOD





پایداری و اهمیت آن

پایداری به معنای ایجاد تعادل میان سه بُعد اصلی توسعه یعنی اقتصاد، اجتماع و محیط زیست است. در این رویکرد، سازمان‌ها تلاش می‌کنند تا علاوه بر دستیابی به اهداف اقتصادی و سودآوری، اثرات اجتماعی و زیست‌محیطی فعالیت‌های خود را نیز در نظر گرفته و برای بهبود آن اقدام کنند.

در صنعت ساختمان، پایداری اهمیتی دوچندان دارد؛ چرا که این بخش یکی از بزرگ‌ترین مصرف‌کنندگان منابع طبیعی و انرژی محسوب می‌شود و هم‌زمان اثرگذاری مستقیم بر کیفیت زندگی جامعه دارد. اجرای پروژه‌های ساختمانی بدون توجه به اصول پایداری، می‌تواند به تخریب محیط زیست، افزایش مصرف انرژی، تولید آلاینده‌ها و نارضایتی اجتماعی منجر شود.

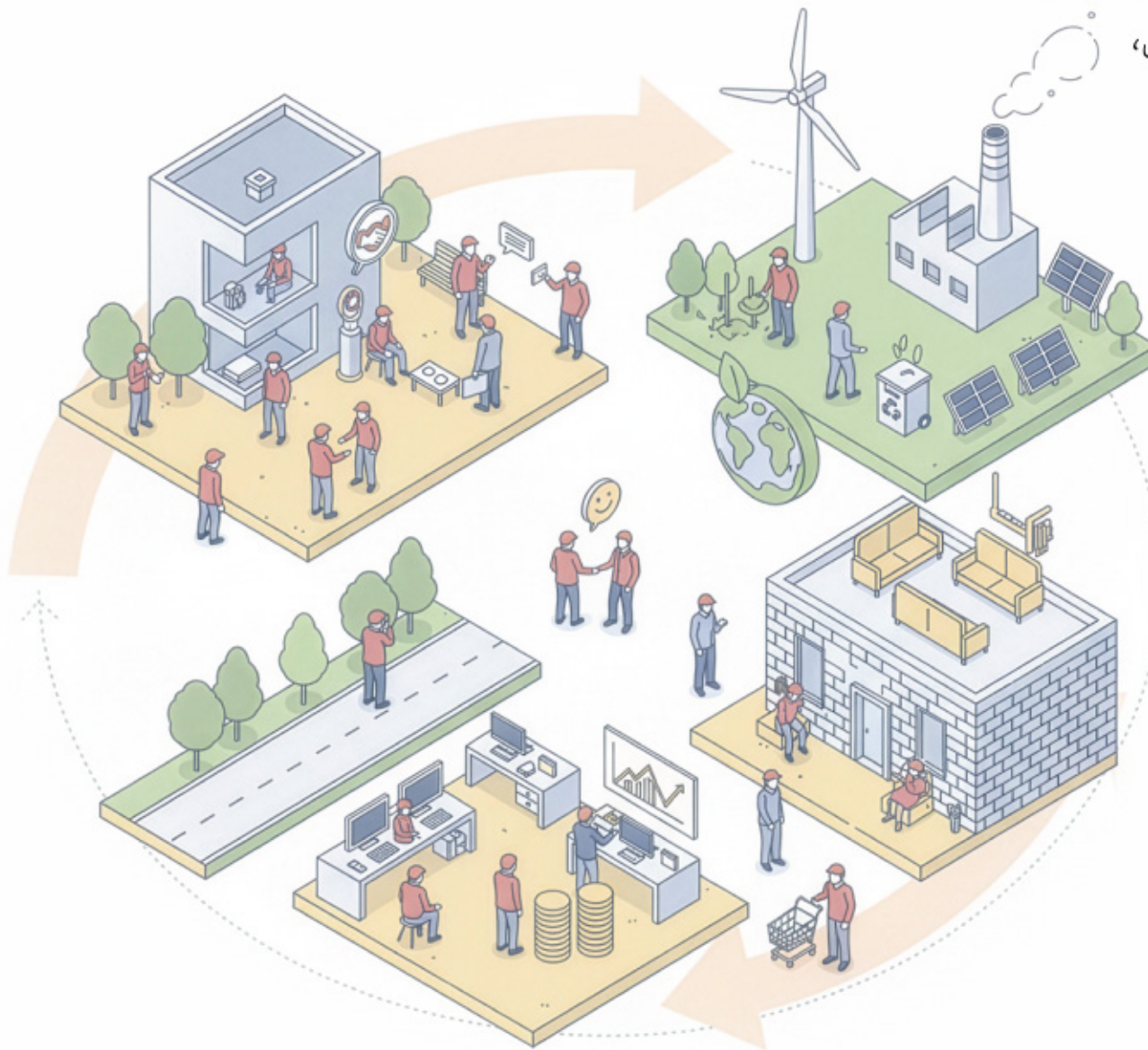
بنابراین، نگاه پایداری در شرکت‌های ساختمانی تنها یک انتخاب داوطلبانه نیست، بلکه ضرورتی است برای حفظ منابع نسل‌های آینده، ارتقای رفاه جوامع محلی و افزایش اعتماد ذینفعان می‌باشد. سازمان‌های پیشرو می‌دانند که موفقیت بلندمدت تنها زمانی امکان‌پذیر است که رشد اقتصادی در کنار مسئولیت اجتماعی و حفاظت از محیط زیست دنبال شود.





درباره گزارش پایداری شرکت بهساز کاشانه تهران

گزارش پایداری شرکت بهساز کاشانه تهران با هدف ارائه دیدگاهی جامع، شفاف و مسئولانه نسبت به عملکرد و تأثیرات اجتماعی، زیست محیطی و اقتصادی ما در طول یک سال فعالیت تدوین شده است. این سند به عنوان ابزاری کلیدی برای برقراری ارتباط با ذینفعان، از جمله کارکنان، مشتریان، جوامع محلی، سرمایه گذاران و شرکای تجاری، عمل می کند و تلاش دارد تا تصویری روشن از تعهد ما به اصول توسعه پایدار را به نمایش بگذارد. تمامی محتوای این گزارش بر اساس استانداردهای جهانی گزارشگری پایداری به ویژه چارچوب GRI Standards تهیه شده است، که به ما امکان می دهد تا عملکردمان را با معیارهای بین المللی هم راستا کرده و به شکلی قابل اندازه گیری و قابل مقایسه ارائه دهیم. این استاندارد، به عنوان یکی از معتبرترین چارچوب های جهانی، ما را ملزم به افشای اطلاعات دقیق، مرتبط و قابل اعتماد کرده است که به تصمیم گیری آگاهانه ذینفعان و بهبود مستمر فرآیندها کمک می کند.





بیانیه مدیر عامل

به نام خدا

در دنیای امروز، موفقیت تنها به معنای سودآوری مالی نیست، بلکه در گرو تعهد ما به جامعه، محیط زیست و نسل‌های آینده است. شرکت بهساز کاشانه تهران باور دارد که مأموریت ما فراتر از ساختن ساختمان‌هاست؛ ما وظیفه داریم شهرهایی پایدار، ایمن و سرزنده بسازیم که زندگی در آن‌ها کیفیتی بهتر داشته باشد.

پایداری برای ما یک شعار نیست، بلکه مسیری است که در تمام تصمیم‌ها و پروژه‌هایمان جریان دارد. ما متعهدیم در کنار رشد اقتصادی، به کاهش مصرف منابع طبیعی، ارتقای ایمنی و سلامت کارکنان، حمایت از جامعه محلی و حفاظت از محیط زیست توجه ویژه داشته باشیم.

انتشار گزارش‌های پایداری و مسئولیت اجتماعی نیز بخشی از این تعهد است؛ چرا که ما معتقدیم شفافیت و پاسخگویی کلید اعتماد و همکاری پایدار با ذینفعان است. این گزارش‌ها فرصتی فراهم می‌آورند تا دستاوردها و چالش‌هایمان را به‌طور شفاف بیان کنیم و مسیر آینده را با مسئولیت بیشتر ادامه دهیم.

ما در بهساز کاشانه تهران، برای این باوریم که هر پروژه نه تنها یک سازه، بلکه اثری ماندگار در جامعه است. با این نگاه، تلاش می‌کنیم تا همگام با اهداف توسعه پایدار، آینده‌ای بهتر برای ایران و جهان بسازیم.

با احترام
امیر مسعود قربانی نیا
مدیر عامل شرکت بهساز کاشانه تهران





درباره شرکت بهساز کاشانه تهران

شرکت بهساز کاشانه تهران به شناسه ملی ۱۰۱۰۲۴۹۸۰۵۳ به صورت شرکت سهامی خاص تاسیس و طی شماره ۲۰۸۲۷۸ در تاریخ ۱۳۸۲/۶/۱۰ در اداره ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی تهران به ثبت رسیده و متعاقبا از همان تاریخ فعالیت خود را آغاز نموده است. مرکز اصلی شرکت واقع در تهران، بزرگراه کردستان، خیابان ۶۴ (یوسف آباد)، کوچه یکم، پلاک ۸ می باشد.

در راستای سیاست های گروه توسعه ساختمان تدبیر و به موجب مصوبه مجمع عمومی فوق العاده مشترک شرکتهای توسعه آینده پارس و بهساز کاشانه تهران مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۳۱، شرکت توسعه آینده پارس (سهامی خاص) در شرکت بهساز کاشانه تهران (سهامی خاص) ادغام گردیده است.

شرکت در تاریخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۰ موفق به اخذ تاییدیه پذیرش از سازمان بورس اوراق بهادار گردیده و طبق صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۷، همچنین ثبت در مرجع ثبت شرکتها در مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۲۵، شخصیت حقوقی شرکت از سهامی خاص به سهامی عام تغییر یافته است.





درسالی که گذشت

در سال ۱۴۰۳، شرکت بهساز کاشانه تهران با اتکا به استراتژی‌های نوین و تعهد به تعالی، عملکردی برجسته و پایدار را رقم زده است. این عملکرد نه تنها نشان‌دهنده رشد اقتصادی پایدار ما است، بلکه تعهد عمیق ما به ایجاد ارزش برای ذینفعان، از سهامداران و سرمایه‌گذاران گرفته تا جوامع محلی و محیط زیست را برجسته می‌سازد.



پروژه‌های بزرگ شروع شده

با راه‌اندازی ۳ پروژه بزرگ مقیاس، از جمله پروژه‌های مروارید، شاهین شمالی و بوکان ما توانسته ایم سبد پروژه‌های خود را متنوع کنیم. این پروژه‌ها پتانسیل بازگشت سرمایه بالایی را برای ذینفعان تضمین می‌کنند و نشان‌دهنده اعتماد بازار به قابلیت‌های اجرایی ما است.



متراژ تحت ساخت

در سال ۱۴۰۳، بیش از ۲۱۸,۰۰۰ مترمربع پروژه ساختمانی در حال اجرا رسانده ایم که این رقم نشان‌دهنده افزایش ۷ درصدی نسبت به سال گذشته است. که نه تنها درآمدی پایدار ایجاد کرده، بلکه فرصت‌های شغلی جدیدی را فراهم آورده است.



تعهد به ساختمان سبز

در راستای پایداری زیست محیطی، ۵۷ درصد پروژه‌های ما بر اساس استانداردهای LEED (رهبری در انرژی و طراحی زیست محیطی) طراحی شده‌اند. این رویکرد نه تنها مصرف انرژی را تا ۱۰ الی ۱۵ درصد کاهش داده، بلکه ارزش افزوده اقتصادی پروژه‌ها را از طریق جذب سرمایه‌گذاران سبز افزایش داده است.



رشد درآمد و سودآوری

درآمد شرکت با افزایش ۳۷ درصدی به مرز ۲۳,۱۷۰ میلیارد ریال رسیده است. این رشد، نتیجه مدیریت بهینه هزینه‌ها و بهره‌برداری از فناوری‌های نوین در زنجیره تأمین است، که سود خالص را به بیش از ۱۳,۹۲۰ میلیارد ریال رسانده و بازدهی سرمایه را برای سهامداران دوچندان کرده است.



تعداد پروانه‌های ساخت اخذ شده

اخذ ۱۰ پروانه ساخت به متراژ ۱۰۵۱۳۶ مترمربع از مراجع ذیصلاح، با تمرکز بر رعایت استانداردهای زیست محیطی و ایمنی، بیانگر سرعت و کارایی فرآیندهای اداری ما است. این دستاورد، ریسک‌های قانونی را به حداقل رسانده و زمینه را برای گسترش فعالیت‌ها فراهم کرده است.

جدید در سال‌های آتی آماده می‌سازد. ما متعهد هستیم تا با ادامه این مسیر، ارزش پایدار خلق کنیم و به عنوان الگویی در صنعت ساخت و ساز بدرخشیم

در مجموع، عملکرد اقتصادی سال ۱۴۰۳ شرکت ما، نمادی از تعادل بین رشد مالی، نوآوری و مسئولیت اجتماعی است. این دستاوردها، با حمایت ذینفعان گرانقدر، ما را برای فتح قله‌های



چارت سازمانی شرکت بهساز کاشانه تهران



فلسفه وجودی، ماموریت و چشم انداز ما...

فلسفه وجودی

کمک به ارتقای کیفیت زندگی مشتریان و شهروندان و ایجاد ارزش‌های اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی



ماموریت

سرمایه‌گذاری بر روی زمین و مستغلات و ساخت املاک با هدف خلق ارزش‌های اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی برای مشتریان و سهامداران



چشم انداز

تبدیل شدن به الگوی برتر و الهام‌بخش در اجرای پروژه‌های ساختمانی با نگاهی نوآورانه و مسئولانه و خلق میراثی ماندگار برای جامعه.





مدیریت ذینفعان

مدیریت ذی‌نفعان در «بهبساز کاشانه تهران» یک فرآیند راهبردی و داده محور است که جایگاه ما را در زیست‌بوم توسعه شهری و به عنوان زیرمجموعه گروه توسعه ساختمان تدبیر تقویت می‌کند. این فرآیند، با بهره‌گیری از مدل علمی مدیریت ذی‌نفعان و در چارچوب مدل الماس، طراحی شده است. ما ذی‌نفعان را در پنج خوشه راهبردی (سهامداران و سازمان‌های بالادست، مشتریان، جامعه، شرکا و تأمین‌کنندگان و کارکنان) شناسایی کرده و با استفاده از ماتریس قدرت-علاقه (Power-Interest Matrix) اولویت‌بندی می‌کنیم. این ماتریس سالانه در جلسات شورای استراتژی با تحلیل تغییرات محیطی و پروژه‌ای بازنگری می‌شود تا ذی‌نفعان کلیدی و استراتژی‌های تعامل مشخص شوند.

فرآیند شناسایی نیازها و انتظارات در مرحله پیش‌برنامه‌ریزی مدل الماس با ابزارهای علمی مانند گسترش کارکرد کیفیت (QFD) نظرسنجی‌های دوره ای، تحلیل شکایات، و بررسی اسناد بالادستی انجام می‌شود.







ذینفعان بهساز کاشانه تهران



مشتریان

نیازها و انتظارات

کیفیت برتر و دوام در ساخت و ساز،
قیمت رقابتی و متناسب با ارزش،
طراحی‌های خلاقانه و متناسب با
نیازهای روز (از واحدهای لوکس و
بزرگ گرفته تا آپارتمان‌های اقتصادی
و خانه‌های کوچک‌تر با امکانات
هوشمند)، خدمات پس از فروش
قابل اطمینان. کاهش مصرف انرژی
با بکارگیری مصالح گرید A و
استفاده از تکنولوژیهای نوین در
ساخت



سهامداران و سازمان‌های بالادست

نیازها و انتظارات

سهام دار اصلی: حداکثرسازی ارزش
دارایی‌های موجود (زمین‌ها و
املاک)، افزایش سودآوری پایدار
برای تأمین مالی مأموریت‌های
اجتماعی و خیریه ستاد، و توسعه
پروژه‌هایی که با اهداف و
رسالت‌های ستاد همسو باشند.
سهام داران خرد: شفافیت اطلاعات،
امنیت سرمایه، بازدهی و سود
آوری، حفاظت از حقوق مالکانه

ذینفعان بهساز کاشانه تهران



کارکنان شرکت

نیازها و انتظارات

محیط کاری پویا و نوآورانه، فرصت‌های رشد و توسعه حرفه‌ای، آموزش‌های مستمر برای به روزرسانی دانش و مهارت‌ها، و سیستم پاداش و انگیزشی عادلانه، محیط کار ایمن و سلامت



شرکا و تامین کنندگان

نیازها و انتظارات

بازدهی جذاب و رقابتی سرمایه، مدل‌های مشارکتی شفاف و منعطف (مانند تهااترو صکوک) و فرصت‌های سرمایه‌گذاری در پروژه‌های بزرگ و با پتانسیل رشد بالا پرداخت به موقع صورت وضعیت‌ها، فاکتورها



جامعه

نیازها و انتظارات

انطباق کامل با قوانین و مقررات ملی و محلی (شهرداری، سازمان محیط زیست، وزارت راه و شهرسازی)، کمک به تحقق برنامه‌های توسعه شهری و ملی، شفافیت در گزارش‌دهی، رعایت الزامات ایمنی و HSE، تطابق اجرا با دستورالعمل‌ها و آیین نامه‌ها، رعایت الزامات تخریب و گودبرداری و رعایت حقوق کارگران

نتایج اقتصادی



Economic Results





پایداری و رشد اقتصادی در کنار هم

دردنیای امروز که چالش‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی با یکدیگر گره خورده‌اند، رویکرد اقتصادی شرکت بهساز کاشانه تهران بر پایه اصول پایداری بنا شده است. ما باور داریم که رشد اقتصادی پایدار نه تنها به معنای افزایش درآمد و سودآوری است، بلکه شامل ایجاد ارزش افزوده برای ذی‌نفعان، حمایت از جامعه محلی و سرمایه‌گذاری در پروژه‌های بلندمدت است که به حفظ منابع طبیعی و بهبود کیفیت زندگی کمک کند. این بخش بر اساس استانداردهای GRI تنظیم شده و عملکرد اقتصادی ما را در سال‌های اخیر بررسی می‌کند. تمرکز اصلی بر شاخص‌های کلیدی مانند عملکرد مالی، توزیع ارزش اقتصادی و سرمایه‌گذاری‌های پایدار است. با تحلیل این شاخص‌ها، نشان می‌دهیم چگونه تعهد به پایداری می‌تواند به عنوان یک مزیت رقابتی عمل کند و ریسک‌های اقتصادی را کاهش دهد.





پایداری اقتصادی یکی از ارکان اصلی توسعه پایدار در هر سازمان، به ویژه در صنعت ساخت و ساز، محسوب می شود. این بخش از گزارش پایداری، عملکرد اقتصادی شرکت را از طریق شاخص های کلیدی مانند درآمد، سود خالص، و نسبت سود به سهام بررسی می کند. این شاخص ها نه تنها نشان دهنده سلامت مالی شرکت هستند، بلکه تعهد ما به ایجاد ارزش پایدار برای سهامداران، کارکنان و جامعه را نیز منعکس می کنند. با تمرکز بر مدیریت مسئولانه منابع مالی و سرمایه گذاری در پروژه های پایدار، شرکت ما در تلاش است تا ضمن حفظ سودآوری، به رشد اقتصادی منطقه ای و ملی کمک کند.



سود توزیع شده (ریال)



درآمدهای عملیاتی (میلیارد تومان)



سود پایه هر سهم - ریال (شاخص EPS)



سود خالص (میلیارد تومان)



شرکت بهساز کاشانه تهران با دارا بودن بیش از ۱,۴۰۰,۰۰۰ مترمربع زمین در ۷ استان کشور و بیش از ۱۷ پروژه اجرایی سعی در حفظ جایگاه خویش در بازار داشته و در سال مالی ۱۴۰۳ بالغ بر ۱,۳۲۰ میلیارد تومان سرمایه گذاری در حوزه های خرید زمین، پرداخت عوارض پروژه ها و سرمایه گذاری مستقیم در ساخت پروژه ها را ثبت نموده است.

جمع کل دارایی ها (میلیارد تومان)



میزان سرمایه گذاری مستقیم در ساخت (میلیارد تومان)



مالیات پرداختی (میلیارد تومان)



تعداد کل کارکنان شرکت (نفر)



زیربنای کل پروژه های اجرایی
(هزار مترمربع)



نتایج محیط زیستی



Environmental results





مقدمه بر تعهدات محیط زیستی شرکت بهساز کاشانه تهران

شرکت بهساز کاشانه تهران تعهد خود را به پایداری محیط زیستی از طریق ادغام اصول زیست محیطی در تمام مراحل فعالیت‌های ساختمانی نشان می‌دهد. این تعهد شامل کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای، حفاظت از منابع طبیعی و ترویج ساختمان‌های سبز است که با اهداف توسعه پایدار سازمان ملل (SDGs) همخوانی دارد. شرکت تأکید دارد که فعالیت‌های خود را به گونه‌ای مدیریت کند که هم با نیازهای اقتصادی همخوانی داشته باشد و هم تأثیرات منفی بر محیط زیست را کاهش دهد.



رویکرد محیط زیستی



ساختمان سبز



کاهش انتشار کربن



حفاظت از منابع
طبیعی و اکوسیستم



مدیریت هوشمند



ساختمان سبز

شرکت بهساز کاشانه تهران به عنوان پیشرو در حوزه ساختمان سازی، رویکردی جامع به ساختمان سبز اتخاذ کرده است. ساختمان سبز در این شرکت نه تنها یک مفهوم نظری، بلکه یک فرآیند عملی است که بر اساس تعریف استانداردهای بین المللی و ملی، از مرحله طراحی تا اجرا و بهره برداری، پیاده سازی می شود. برای دستیابی به این اهداف، شرکت بهساز کاشانه تهران یک دستورالعمل داخلی جامع تدوین کرده است که بر پایه استاندارد بین المللی LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)، مبحث ۱۹ مقررات ملی ساختمان ایران (مربوط به صرفه جویی در مصرف انرژی)، و الزامات داخلی شرکت مانند دستورالعمل های HSE و استانداردهای کیفی داخلی استوار است. این دستورالعمل به عنوان یک راهنمای کلی عمل می کند و تمام مراحل پروژه را پوشش می دهد، از جمله ارزیابی اولیه سایت، طراحی مفهومی، انتخاب مواد، اجرا، نظارت و ارزیابی پس از ساخت. هدف اصلی این دستورالعمل، ادغام اصول پایداری در DNA پروژه های شرکت است تا ساختمان هایی سالم، کارآمد و دوستدار محیط زیست تولید شود.



شرکت بهساز کاشانه تهران در راستای تعهد به توسعه پایدار و کاهش اثرات زیست محیطی پروژه های ساختمانی، چارچوبی بومی برای طراحی و اجرای ساختمان های سبز تدوین کرده است. این چارچوب با عنوان (راهنمای طراحی و اجرای ساختمان سبز)، از سیستم معتبر بین المللی LEED الگوبرداری شده و با مقررات ملی ساختمان ایران (به ویژه مبحث ۱۹) و الزامات شهرداری تهران (شامل ضوابط طرح تفصیلی، پهنه بندی و آیین نامه های زیست محیطی) تطبیق داده شده است. این راهنما شامل ۸ دسته بندی اصلی و ۳۵ زیر شاخص است که فرآیند طراحی، ساخت و بهره برداری را بر اساس معیارهای بهره وری انرژی و آب، کیفیت محیط داخلی، مدیریت مصالح، حمل و نقل پایدار و کاهش آلودگی هدایت می کند.

9.75%

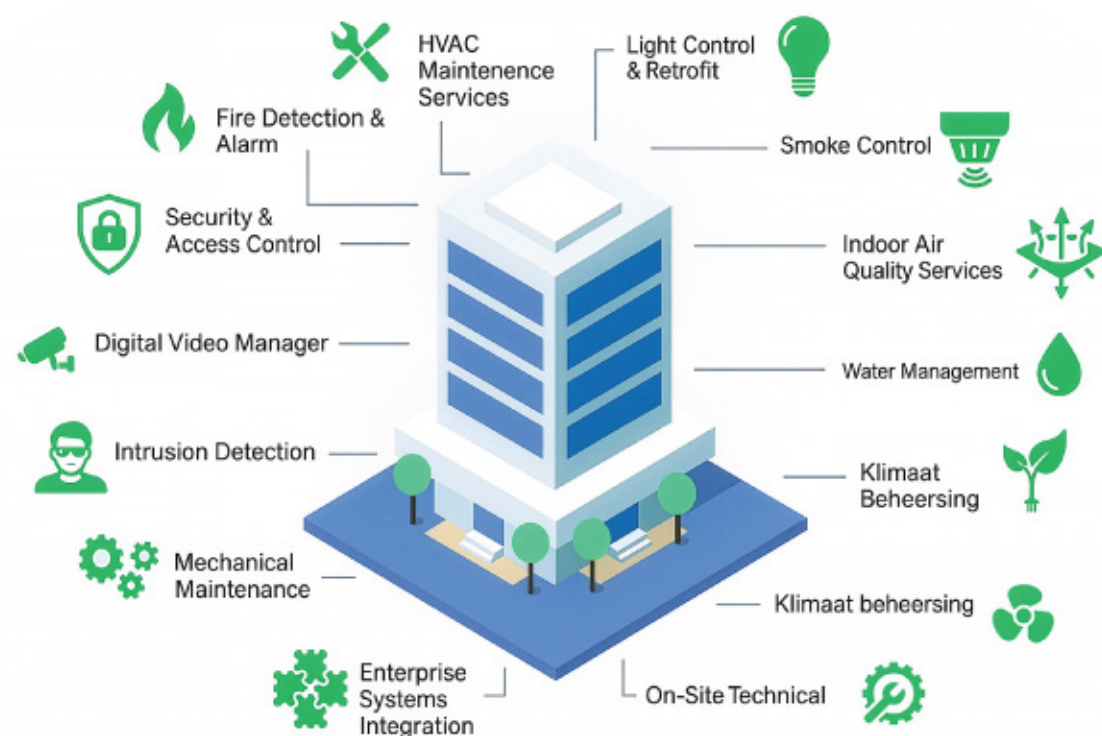
سهم زیربنای مفید پروژه های سبز اتمام یافته (در محدوده گواهینامه نقره ای، طلایی و پلاتین قرار گرفته اند) نسبت به کل زیربنای مفید اتمام یافته:



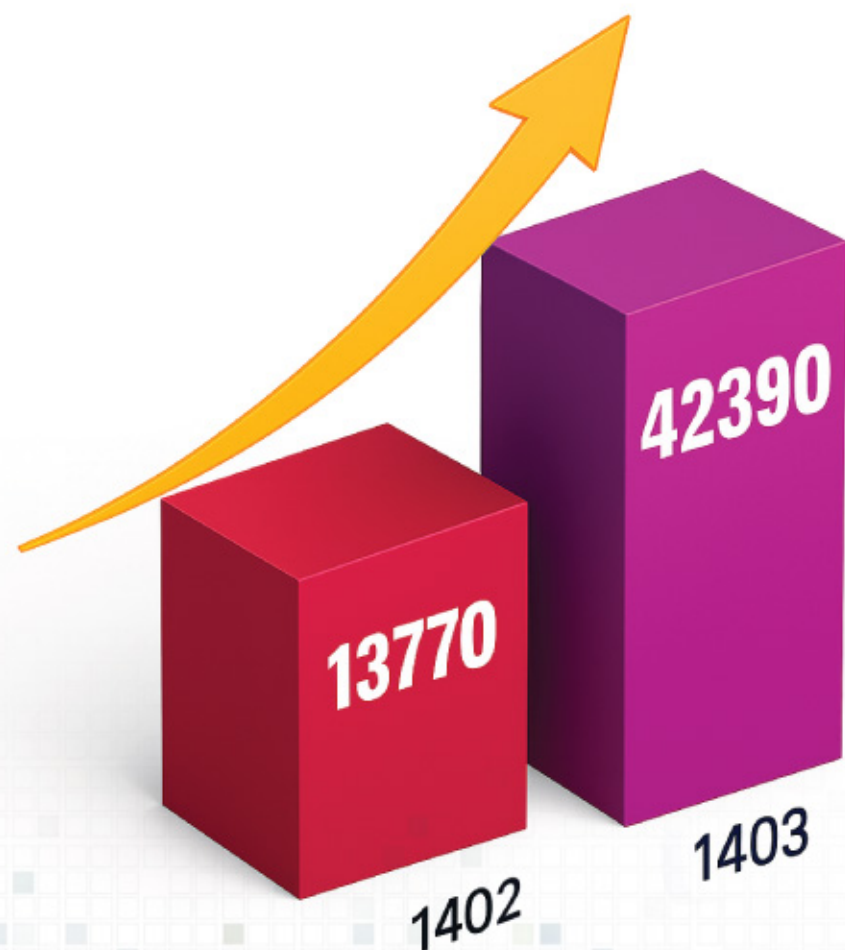


مدیریت سیستم های هوشمند

شرکت بهساز کاشانه تهران، به عنوان یکی از پیشگامان صنعت ساختمانی ایران، مدیریت هوشمند را به عنوان ابزاری کلیدی برای دستیابی به پایداری محیط زیستی و کارایی عملیاتی اتخاذ کرده است. مدیریت هوشمند در این شرکت فراتر از یک فناوری ساده، یک رویکرد یکپارچه است که با بهره‌گیری از سیستم‌های نوین مانند سیستم مدیریت ساختمان (BMS) مصرف انرژی را بهینه می‌کند، هزینه‌ها را کاهش می‌دهد و تأثیرات زیست‌محیطی را به حداقل می‌رساند. این رویکرد نه تنها به کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای کمک می‌کند، بلکه رفاه ساکنان را با ایجاد ساختمان‌های هوشمند، ایمن و کارآمد افزایش می‌دهد. مدیریت هوشمند در شرکت بهساز کاشانه تهران بر پایه اصول کارایی، پایداری و نوآوری بنا شده است. این سیستم‌ها شامل نظارت واقعی زمان بر مصرف انرژی، کنترل خودکار تجهیزات مانند روشنایی، گرمایش/سرمایش (HVAC)، و امنیت است. با استفاده از سنسورهای IoT، داده‌ها جمع‌آوری شده و توسط الگوریتم‌های هوشمند تحلیل می‌شوند تا هدررفت انرژی کاهش دهند. مزایای این رویکرد شامل صرفه‌جویی اقتصادی (کاهش قبوض انرژی)، زیست‌محیطی (کاهش CO₂) و اجتماعی (بهبود کیفیت زندگی با فضاهای هوشمند) است. شرکت از مدل‌سازی اطلاعات ساختمان (BIM) برای شبیه‌سازی و بهینه‌سازی سیستم‌ها در مرحله طراحی استفاده می‌کند، که این امر خطاها را کاهش داده و کارایی را افزایش می‌دهد.



میزان صرفه جویی مصرف گاز در پروژه های به
بهره برداری رسیده در یک سال (مترمکعب)



میزان صرفه جویی مصرف برق در پروژه های
به بهره برداری رسیده در یک سال (کیلو وات بر ساعت)





کاهش انتشار کربن

شرکت بهساز کاشانه تهران، به عنوان یک شرکت ساختمانی متعهد به پایداری، کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای را به عنوان یکی از اولویت‌های اصلی استراتژی محیط زیستی خود قرار داده است. این رویکرد نه تنها پاسخی به چالش‌های جهانی تغییرات اقلیمی است، بلکه بخشی از تعهد شرکت به اهداف ملی ایران مانند برنامه‌های کاهش انتشار کربن در سند چشم‌انداز ۱۴۰۴ و تعهدات بین‌المللی مانند توافق پاریس (که ایران در سال ۱۳۹۵ به آن پیوست) می‌باشد.

میزان کاهش انتشار کربن پروژه‌های
به بهرداری رسیده در یک سال (تن در یک سال)



حفاظت از منابع طبیعی و اکوسیستم



شرکت بهساز کاشانه تهران، حفاظت از منابع طبیعی و اکوسیستم‌ها را به عنوان یکی از ارکان اصلی استراتژی پایداری خود قرار داده است. این رویکرد نه تنها به حفظ تنوع زیستی و منابع ارزشمندی مانند خاک، آب و پوشش گیاهی کمک می‌کند، بلکه با چالش‌های محلی مانند کاهش فضای سبز در کلان‌شهرهایی مانند تهران مقابله می‌نماید. تمرکز اصلی شرکت بر رعایت دقیق الزامات شهرداری تهران در زمینه حفاظت از درختان و فضای سبز است، که شامل جلوگیری از آسیب به درختان موجود در سایت‌های ساختمانی، ارزیابی تأثیرات زیست‌محیطی پروژه‌ها، و ادغام عناصری مانند دیوار سبز برای بهبود اکوسیستم محلی می‌شود. شرکت باور دارد که حفاظت از منابع طبیعی فراتر از یک الزام قانونی، یک سرمایه‌گذاری برای نسل‌های آینده است، که می‌تواند کیفیت هوا را بهبود بخشد، از فرسایش خاک جلوگیری کند و تنوع زیستی را حفظ نماید.

پروژه «فرید» نماد حفاظت از منابع طبیعی

پروژه ویلایی فرید با تمرکز بر حفظ درختان موجود و ادغام معماری طبیعت طراحی شده است. در طراحی این پروژه، الویت بر حفظ هویت طبیعی زمین و استفاده از عناصر پایدار بوده تا تعادلی بین زیبا شناسی مدرن و احترام به طبیعت برقرار باشد. این ویلا به دنبال ایجاد فضای هم نوا با محیط زیست است.





نتایج اجتماعی



Social results





مقدمه ای بر تعهد بهساز کاشانه در حوزه اجتماعی

شرکت بهساز کاشانه تهران، با بیش از دو دهه فعالیت در عرصه ساخت و ساز، عمران و توسعه پروژه‌های مسکونی و تجاری، خود را نه تنها به عنوان یک بازیگر اقتصادی بلکه به عنوان یک نیروی محرکه در ارتقای کیفیت زندگی جوامع محلی می‌بیند. این دیدگاه، ریشه در اعتقاد عمیق ما به پایداری اجتماعی دارد که فراتر از سودآوری، برای جاد ارزش‌های مشترک برای کارکنان، خانواده‌ها و ساکنان مناطق تحت پوشش پروژه‌ها متمرکز است. ما برای این باوریم که توسعه پایدار، زمانی محقق می‌شود که صدای جوامع محلی شنیده شود و نیازهایشان با برنامه‌ریزی دقیق برآورده گردد.

رویکرد اجتماعی





توسعه جامعه محلی

شرکت‌های ساختمانی نه تنها در ایجاد زیرساخت‌های شهری و مسکونی نقش دارند، بلکه به طور مستقیم و غیرمستقیم بر کیفیت زندگی جامعه محلی نیز اثر می‌گذارند. ما در بهساز کاشانه تهران باور داریم که پایداری تنها یک مفهوم پیدا می‌کند که جامعه محلی نیز در کنار اهمیت اقتصادی و زیست‌محیطی رشد کند. دیدگاه شرکت:

ما خود را از جامعه می‌دانیم که در آن فعالیت می‌کنیم. بنابراین مسئولیت اجتماعی ما فراتر از ساخت ساختمان است. ما متعهدیم در بهبود شرایط اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی جامعه نقش داشته باشیم. رسالت ما بر پایه گفت‌وگوی سازنده با ذینفعان محلی، شفافیت در عملکرد و سرمایه‌گذاری اجتماعی هدفمند شکل گرفته است.





نیرو انسانی محلی

- در پروژه‌های ساختمانی تلاش می‌کنیم تا بتوانیم از نیروی انسانی بومی استفاده کنیم تا فرصت‌های شغلی برای جوانان منطقه ایجاد شود.
- حمایت از آموزش و مهارت‌آموزی: برگزاری دوره‌های کوتاه‌مدت برای ارتقای مهارت‌های محلی در حوزه ایمنی، فنی و ساختمانی.
- در پروژه‌های اجتماعی: حمایت از مدرسه سازی و مشارکت در مراکز عمومی
- شرکت‌های محلی: همکاری مستمر با نهادهای محلی و سازمان‌های مردم‌نهاد برای شناسایی و اجرای طرح‌های مشترک.
- زیرساخت‌های محلی: مشارکت در مسیرهای دسترسی، ایمنی و روشنایی اطراف کارگاه‌های ساختمانی.

ما در بهساز کاشانه تهران معتقدیم که موفقیت پروژه‌ها تنها در تکمیل سازه‌ها نمی‌شود، بلکه در ارتقای کیفیت زندگی مردم منطقه و ایجاد همزیستی پایدار میان شرکت‌ها و جامعه محلی معنی می‌یابد



رضایت کلی جامعه (درصد)



کمک در بهبود شاخص‌های کیفیت زندگی (درصد)



توسعه کارکنان



توسعه کارکنان به عنوان یکی از ارکان اصلی موفقیت پایدار شرکت بهساز کاشانه تهران، با هدف پرورش استعدادها، ارتقای مهارت‌ها و آماده‌سازی نیروی انسانی برای چالش‌های آینده طراحی شده است. این رویکرد، با در نظر گرفتن نیازهای فردی و سازمانی، به ما کمک کرده تا محیطی پویا و متعهد ایجاد کنیم که در آن هر فرد بتواند به پتانسیل کامل خود دست یابد. ما بر این باوریم که سرمایه انسانی، پایه و اساس رشد بلندمدت شرکت است.





۱. نظام جانشین پروری

نظام جانشین پروری در شرکت بهساز کاشانه تهران، با هدف شناسایی و آماده سازی افراد مستعد برای تصدی پست های کلیدی، به صورت ساختاریافته اجرا می شود. این برنامه با ارزیابی مداوم شایستگی ها و ارائه برنامه های آموزشی هدفمند، اطمینان می دهد که در صورت خلا مدیریت، افراد آماده و کارآمد جایگزین شوند.

۲. ارزیابی عملکرد

سیستم ارزیابی عملکرد ما، ابزاری شفاف و منصفانه برای سنجش پیشرفت کارکنان و شناسایی نقاط قوت و بهبود است. این فرآیند، که سالانه با مشارکت مستقیم مدیران و کارکنان انجام می شود، بر اساس معیارهایی مانند بهره وری، همکاری تیمی و نوآوری طراحی شده است.

۳. برنامه های آموزشی و مهارت افزایی

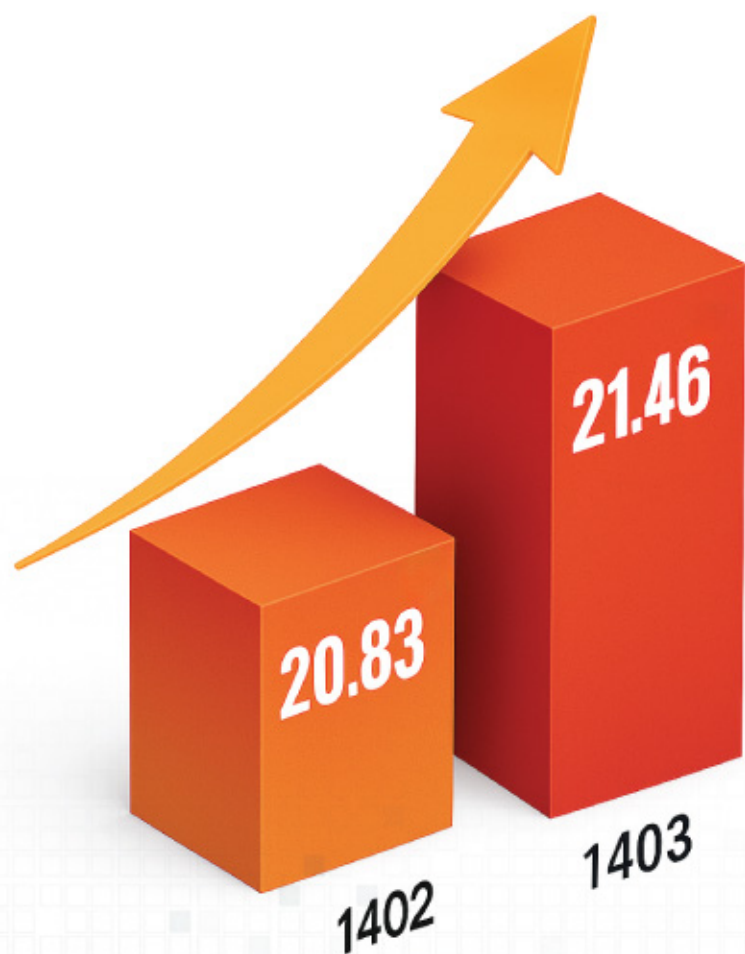
آموزش و توسعه مهارت ها، قلب تپنده استراتژی توسعه کارکنان ما را تشکیل می دهد.

۴. برنامه های رفاهی و تعادل کار، زندگی

حمایت از سلامت جسمی و روانی کارکنان از طریق برنامه های رفاهی جامع، از جمله بیمه کامل، مرخصی های انعطاف پذیر و فعالیت های تیمی، به ما کمک کرده تا تعادل کار و زندگی را بهبود ببخشیم.



سرانه آموزش (ساعت آموزش به ازای هر کارمند)



میزان رضایت کلی کارکنان (درصد)





ایمنی و بهداشت حرفه ای

ایمنی و بهداشت حرفه ای در شرکت بهساز کاشانه تهران، به عنوان اولویت اصلی، با هدف حفظ سلامت و امنیت همه کارکنان، اعم از کارکنان ستادی و پروژه ای، طراحی و اجرا می شود. ما متعهد به ایجاد محیط کاری ایمن و پایدار هستیم که در آن هیچ خطری به جان و سلامت افراد تهدید نشود. این تعهد، با در نظر گرفتن تفاوت های نقش ها و شرایط کاری این دو گروه، به صورت جامع و هدفمند مدیریت می شود.

۱. ایمنی و بهداشت برای کارکنان ستادی

کارکنان ستادی، که عمدتاً در دفتر مرکزی فعالیت دارند، در محیطی با ریسک های کمتر اما نیازمند توجه به سلامت طولانی مدت قرار دارند. برای این گروه، برنامه های زیر اجرا شده است:

- **ارزیابی ارگونومیک محیط کار:** با بازطراحی ایستگاه های کاری و تأمین تجهیزات ارگونومیک مانند صندلی های استاندارد و مانیتورهای قابل تنظیم، فشار بر ستون فقرات و چشم ها کاهش یافته است.
- برنامه های سلامت روانی و جسمی: برگزاری جلسات مشاوره با روان شناسان و کمپین های آموزشی در مورد مدیریت استرس و فعالیت بدنی، سلامت روان کارکنان را تقویت کرده است.
- **آزمایش های دوره ای سلامت:** انجام معاینات پزشکی سالانه، از جمله چکاپ فشار خون و قند خون، به شناسایی زودهنگام مشکلات سلامتی کمک کرده است.

۲. ایمنی و بهداشت برای کارکنان پروژه‌های

کارکنان پروژه‌ای، که در سایت‌های ساختمانی مشغول به کار هستند، با ریسک‌های بالاتری مانند سقوط از ارتفاع، حمل تجهیزات سنگین و شرایط سخت آب‌وهوایی مواجه‌اند. اقدامات ویژه برای این گروه شامل موارد زیر است:

• آموزش‌های ایمنی مبتنی بر ریسک: برگزاری دوره‌های

آموزشی تخصصی، از جمله کار با ابزارآلات، استفاده از تجهیزات حفاظتی شخصی (PPE) و مدیریت شرایط اضطراری، برای کارکنان صورت گرفته است.

• نظارت و بازرسی مستمر: مسئول

HSE به صورت مستمر کارگاه‌ها را بازرسی می‌کند و با شناسایی خطرات احتمالی، مانند ناپایداری داربست‌ها اقدامات اصلاحی فوری انجام می‌دهند.

• تأمین تجهیزات حفاظتی و

بهداشتی: توزیع کلاه ایمنی، دستکش، کفش‌های ایمنی و ماسک‌های استاندارد، همراه با ایستگاه‌های کمک‌های اولیه در سایت‌ها، ایمنی را به سطح بالایی رسانده است.





شاخص سلامت کارکنان بر پایه معاینات دوره‌ای طب کار استوار است که سالیانه برای تمامی کارکنان ستادی و اجرایی انجام می‌گیرد. پارامترهای کلیدی شامل قند خون ناشتا، کلسترول (Total، LDL، HDL و تری‌گلیسرید)، فشار خون، شاخص توده بدنی، غربالگری بیماری‌های قلبی عروقی، دیابت و ... می‌باشد. این داده‌ها از نتایج آزمایش خون و ارزیابی‌های عوامل زیان آور محیط کار استخراج شده و مبنای تدوین برنامه‌های مداخله‌ای و ارتقای سلامت سازمانی قرار می‌گیرند.

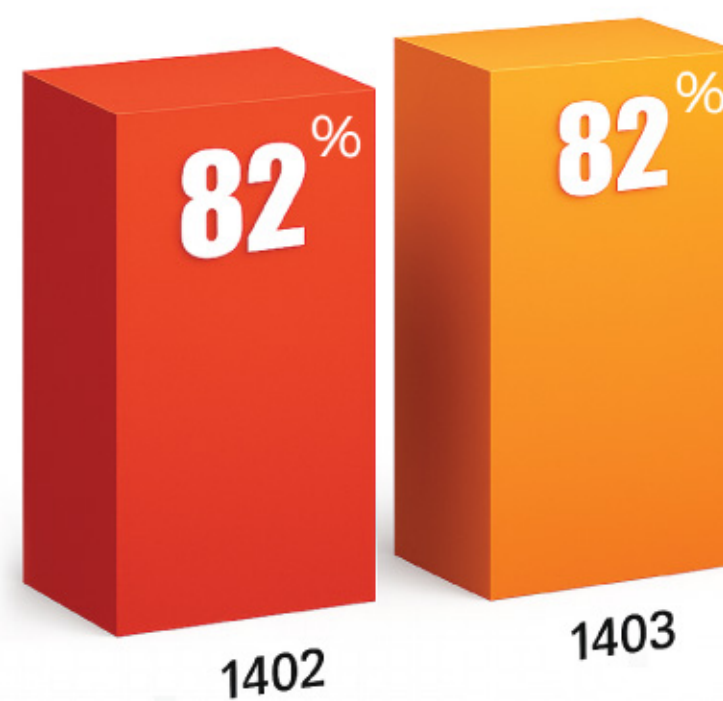
شاخص ایمنی پروژه‌ها بر اساس چک‌لیست ارزیابی HSE پروژه‌ها که شامل ۱۳ شاخص ارزیابی می‌باشد مورد پایش و ارزیابی قرار می‌گیرد. این ارزیابی‌ها شامل بررسی رعایت الزامات ایمنی کار در ارتفاع، استفاده از تجهیزات حفاظت فردی، رعایت دستورالعمل ایمنی داربست، وجود مسئول HSE در کارگاه، دستورالعمل رعایت بهداشت و ... می‌باشد. نتایج هر بازدید به صورت کمی ثبت و تحلیل شده و اقدامات اصلاحی لازم بلافاصله اجرا می‌گردد.



شاخص کل ایمنی پروژه ها (درصد)



شاخص کل سلامت در شرکت (درصد)





مشتریان و مصرف کنندگان

شرکت بهساز کاشانه تهران، با بیش از دو دهه تجربه در صنعت ساخت و ساز و توسعه پروژه‌های مسکونی، تجاری و عمرانی، مشتریان و مصرف کنندگان را در مرکز استراتژی‌های خود قرار داده است. ما بر این باوریم که رضایت و اعتماد این گروه‌ها، نه تنها موفقیت تجاری ما را تضمین می‌کند، بلکه به ایجاد جوامع پایدار و باکیفیت کمک می‌کند. با در نظر گرفتن نیازهای متنوع مشتریان، از خریداران واحدهای مسکونی گرفته تا سرمایه‌گذاران پروژه‌های بزرگ، رویکرد ما بر ارائه ارزش افزوده، شفافیت و تعهد بلندمدت استوار است.

۱. شناخت نیازها و جلب رضایت مشتریان

شناخت دقیق نیازهای مشتریان، پایه اصلی فعالیت‌های ما را تشکیل می‌دهد. با انجام نظرسنجی‌های دوره‌ای و جلسات مشورتی با خریداران و سرمایه‌گذاران، توانسته‌ایم الگوهای مصرف را شناسایی و پروژه‌هایی متناسب با خواسته‌ها طراحی کنیم.

۲. کیفیت و پایداری در ارائه خدمات

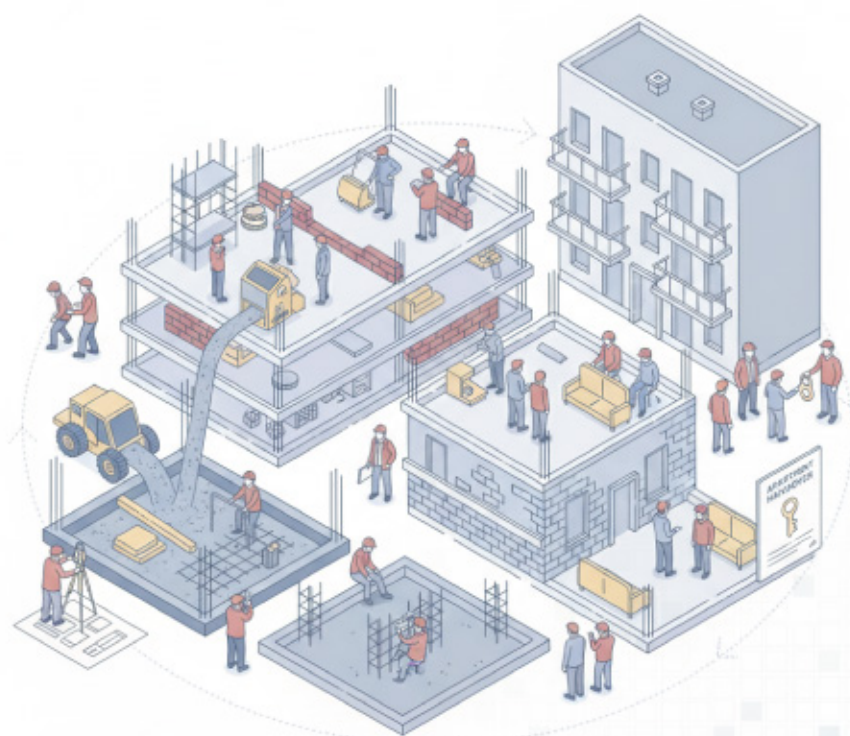
کیفیت ساخت و ساز و استفاده از مواد پایدار، تعهد ما به مصرف کنندگان است. تمام پروژه‌ها با رعایت استانداردهای ملی و بین‌المللی، از جمله مقاوم سازی در برابر زلزله و بهره‌وری انرژی، اجرا می‌شوند.

۳. پشتیبانی و خدمات پس از فروش

پشتیبانی مستمر از مشتریان، از زمان خرید تا بهره‌برداری، بخشی جدایی ناپذیر از تعهدات ماست.

۴. ارتباط با سرمایه‌گذاران و توسعه مشارکت

سرمایه‌گذاران به عنوان شرکای کلیدی، با ارائه فرصت‌های سرمایه‌گذاری شفاف و سودآور، مورد توجه ویژه قرار دارند.



میزان رضایت از خدمات پس از فروش (درصد)



میزان رضایت مندی از کیفیت ساخت (درصد)





برخی از افتخارات شرکت بهساز کاشانه تهران



کسب تندیس شرکت منتخب شاخص
مسئولیت پذیری اجتماعی از دومین
جشنواره سراسری سما

کسب تندیس از دومین
همایش کیفیت ساخت

کسب نشان ملی حمایت از تولید ملی
از پنجمین جشنواره حاتم

کسب نشان ملی رتبه نخست کیفیت
اجرائی از پنجمین اجلاس صنعت ساختمان

کسب نشان شرکت منتخب از منظر شاخص مسئولیت پذیری
اجتماعی از دومین اجلاس ستارگان مدیریت ایران

کسب استاندارد بین المللی ایزو ۲۶۰۰۰ (مسئولیت اجتماعی)



کسب نشان ملی نخست
کیفیت اجرایی و ساخت منحصر بفرد



کسب تقدیر نامه ۳ ستاره جایزه ملی تعالی و پیشرفت



کسب نشان دو ستاره اشتهار
از ششمین جشنواره ملی صنعت سلامت محور

پیوست های GRI

شماره صفحه	عنوان	استاندارد های GRI
استاندارد ۳۰۰: زیست محیطی		
۳۵-۳۰	کاهش مصرف انرژی	۴-۳۰۲
۳۸	زیستگاه حفاظت شده یا بازسازی شده	۳-۳۰۴
۳۶	انتشار مستقیم گازهای گلخانه ای	۱-۳۰۵
۳۶	کاهش گازهای گلخانه ای	۵-۳۰۵
استاندارد ۴۰۰: اجتماعی		
۵۰	سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی	۱-۴۰۳
۵۰	شناسایی خطر، ارزیابی ریسک و بررسی رویداد	۲-۴۰۳
۵۱	خدمات بهداشت شغلی	۳-۴۰۳
۴۸	مشارکت کارکنان	۴-۴۰۳
۴۹-۵۱	آموزش به کارکنان در مورد ایمنی و بهداشت شغلی	۵-۴۰۳
۵۲	ارتقای سلامت کارکنان	۶-۴۰۳
۵۲	کارکنان تحت پوشش سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی	۸-۴۰۳
۴۹	میانگین ساعت آموزش در سال به ازای هریک از کارکنان	۱-۴۰۴
۴۸	برنامه های ارتقا و انتقال مهارت های کارکنان	۲-۴۰۴

شماره صفحه	عنوان	استاندارد های GRI
استاندارد ۱۰۲: اطلاع رسانی		
۱۰	نام سازمان	۱-۱۰۲
۱۰	فعالیت ها، محصولات و خدمات	۲-۱۰۲
۱۰	موقعیت دفتر مرکزی	۳-۱۰۲
۱۵	بیانیه تصمیم گیرنده ارشد سازمان	۱۴-۱۰۲
۱۵	ارزش ها و اصول	۱۶-۱۰۲
۱۴	ساختار حکمرانی	۱۸-۱۰۲
۱۴	سطوح اجرایی	۲۰-۱۰۲
۱۴	رئیس بالاترین نهاد نظام راهبردی	۲۳-۱۰۲
۱۶	فهرست گروه های ذینفع	۴۰-۱۰۲
۱۷	شناسایی و انتخاب ذینفعان	۴۲-۱۰۲
۱۶	رویکرد تعامل با ذینفعان	۴۳-۱۰۲
۱۸، ۱۹	موضوعات کلیدی و دغدغه های شناسایی شده	۴۴-۱۰۲
۷	تعریف محتوای گزارش	۴۶-۱۰۲
۲	فهرست موضوعات با اهمیت	۴۷-۱۰۲
۷	دوره های گزارش دهی	۴-۱۰۲
۷	تنظیم گزارش بر اساس GRI	۵۴-۱۰۲
۵۸	فهرست محتوایی GRI	۵۵-۱۰۲
استاندارد ۲۰۰: اقتصادی		
۲۲، ۲۴	ارزش اقتصادی مستقیم تولید شده و توزیع شده	۲۰۱
۲۶	سرمایه گذاری	۱-۲۰۳



شرکت بهاسازکاشانه تهران (سهامی عام)





دفتر مرکزی شرکت بهساز کاشانه تهران :

تهران، بزرگراه کردستان، بالاتر از بزرگراه حکیم، خیابان ۶۴، کوچه دوم، پلاک ۸

فکس: ۸۶۵۵۸۵۷۶

www.behsazco.ir

تلفن: ۸۶۵۵۸۸۳۲ - ۸۶۵۵۸۲۸۴

info@behsazco.ir